



POLITIEACADEMIE

Politieacademie

Jaarverslag 2023



Door	Bestuursondersteuning en Control
Afdeling	Staf Besturing
Versienummer	1.0
Datum	8 april 2024
Status	Definitief
Rubricering	Niet Vertrouwelijk

Politieacademie

Postbus 834, 7301 BB APELDOORN

Wij zijn de Politieacademie

Wij doen ons werk, zodat politiecollega's op straat of op welke andere plek ook, hun werk goed, bekwaam en veilig kunnen doen. Als we politiemensen aan het werk zien, maakt dat ons trots. Vaak worden politiecollega's zich op de Politieacademie nog meer bewust van hoe uitdagend en complex het vak eigenlijk is. In ons onderwijs staat de mens en het leren in een veilige omgeving centraal. Wij werken dagelijks vol overtuiging aan het verstevigen en vernieuwen van het vakmanschap van de politie. Wij doen dat het liefst samen met de praktijk, waardoor onze inzichten en kennis door kunnen werken in de manier waarop politiecollega's hun belangrijke werk doen. Bij ons werken mensen met het blauwe hart op de juiste plek. Samen bouwen wij dynamisch en gedreven aan de politie van morgen en overmorgen. En aan het politievak van de toekomst, want politiecollega's leren en ontwikkelen een leven lang.

Voorwoord

Ook in 2023 zijn weer heel veel studenten met hun opleiding gestart of hebben die succesvol afgerond. Ongeveer 3000 collega's zijn gestart in initiële opleidingen (voor allround politiemedewerker, voor specialist of BOA). De capaciteit van het korps is versterkt met ongeveer 2000 nieuwe afgestudeerden op mbo- en hbo-niveau.

Het Vakspecialistisch Politieonderwijs (VPO) ontving ruim 32.000 nieuwe studenten. Bijna 14.000 behaalden een certificaat en 16.000 studenten rondde een opleiding af waaraan geen diploma of certificaat verbonden is. Daarnaast is het VPO nauw verbonden met de landelijke programma's zoals Bewaken, Beveiligen & Beschermen, WOD/AO (Werken onder Dekmantel/Afgeschermd Operaties) en de transitie van de Landelijke Eenheid.

Naast deze successen is er ook zorg. Terwijl het korps dringend behoefte heeft aan extra personeel werden het korps en daarmee ook de Politieacademie geconfronteerd met de situatie op de arbeidsmarkt. Hierdoor dreigen opleidingsplekken onbenut te blijven. Samen met IDU werken we aan het versterken van de arbeidsmarktstrategie.

Het VPO heeft al jaren te maken met een forse overvraag, desondanks blijft ook hier een aanzienlijk aantal opleidingsplaatsen onbenut.

Tegelijk maakt de situatie op de arbeidsmarkt ook dat (docenten-)vacatures minder makkelijk te vervullen zijn en dat medewerkers sneller dan voorheen voor een andere baan kiezen. In tijd dat de vraag naar onderwijs extra groot is, brengt dit een extra opgave met zich mee om toch het aantal afgesproken op te leiden studenten te realiseren.

De (nieuwe) Strategische Onderzoeksagenda Politie 2023-2026 (SOAP) is op 11 oktober 2023 gelanceerd tijdens de bijeenkomst 'Verbinding tussen Onderzoek en Onderwijs'. Tijdens die sessie is de werking van de kenniscentra uitgebreid aan bod gekomen. Nieuw is de ambitie om de thema's van de SOAP in de driehoek praktijk, onderwijs en onderzoek verder uit te werken via zogeheten kennistafels.

In 2023 is besloten om per 1 januari 2024 de wettelijke taak met betrekking tot het verzorgen van de uitbesteding van praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek, die bij de Politieonderwijsraad was belegd, over te dragen aan de Politieacademie. Vanuit bestuurlijk-juridisch perspectief (scheiden adviserende en uitvoerende rol) en vanuit governance en vanuit inhoudelijk en organisatorisch perspectief een wenselijk besluit.

Op bestuurlijk niveau is het afgelopen jaar geïnvesteerd om eerder dan voorheen zekerheid te krijgen over de toewijzing van (extra) middelen, zodat de wensen van het korps eerder gerealiseerd konden worden. Vaak kwam die zekerheid pas aan het eind van het jaar bij het Hoofdbesluitvormingsmoment. Nu zijn voor 2024 al middelen toegewezen via de Kaderbrief Politie 2024 die medio 2023 verscheen.

Ook hebben het ministerie, het korps en de Politieacademie voorbereidende werkzaamheden verricht voor de introductie van een nieuwe financieringsvorm (bijzondere bijdrage) voor de Politieacademie per 2024, waartoe in 2022 was besloten. Een bijzondere bijdrage moet de Politieacademie meer flexibiliteit en zekerheid bieden voor haar taakuitvoering.

De gebruikelijke vijfjaarlijkse evaluatie van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie vond ook in 2023 plaats. Conclusie was dat het model van de inbedding van de Politieacademie in het Politiebestel in 2017 “in de praktijk zijn oorspronkelijke verwachtingen niet of nauwelijks (heeft) waar(ge)maakt”. Overigens is in het evaluatierapport ook te lezen “dat de PA, als organisatie, redelijk goed heeft gepresteerd en dat de doeltreffendheid, doelmatigheid en kwaliteit de afgelopen jaren zijn verbeterd.” Ik zet hier zelf maar een uitroepteken achter!

Graag wil ik tot slot alle personen die op wat voor manier dan ook in 2023 een bijdrage hebben geleverd aan het politieonderwijs of aan kennis en onderzoek van harte bedanken voor hun inzet. We hebben met elkaar een waardevolle bijdrage geleverd aan het mogelijk maken van goed politiewerk!

Leonard Kok

Directeur

Inhoudsopgave

Wij zijn de Politieacademie	2
Voorwoord	3
Leeswijzer	7
Deel 1 Directieverslag	8
1. Basispolitieonderwijs (BPO)	9
1.1 Uitvoering instroomarrangement	9
1.2 In- en uitstroom, uitval en studenten in opleiding	11
2. Hoger Politieonderwijs (HPO)	13
2.1 Uitvoering onderwijs	13
2.2 In- en uitstroom, uitval en studenten in opleiding	14
3. Vakspecialistisch Politieonderwijs (VPO)	15
3.1 Uitvoering onderwijs	15
4. Programma's in het onderwijs	17
4.1 HO21	17
4.2 Nieuw Wetboek van Strafvordering	17
4.3 Transitie Landelijke Eenheid	18
4.4 Bewaken, Beveiligen en Beschermen (BB&B)	19
4.5 Politie voor Iedereen (PvI)	19
5. Kwaliteitszorg onderwijs	21
5.1 Vormgeving kwaliteitszorg onderwijs	21
5.2 Focus op de eisen van het regulier beroepsonderwijs	21
5.3 Kwaliteitszorg binnen de Politieacademie	22
5.4 Monitoring kwaliteit onderwijs op niveau JenV, korps en Politieacademie	25
5.5 Intern toezicht	26
5.6 Extern toezicht	27
6. Commissies voor het onderwijs	29
6.1 Bezwaaradviescommissie Studenten Politieacademie	29
6.2 Commissie van Beroep voor de Examens	29
7. Kennis en Onderzoek	30
8. De Politieacademie	37
9. Personele zaken	43
9.1 Ziekteverzuim	43
9.2 Politie voor Iedereen	43
9.3 Netwerk vertrouwenspersonen1	44
9.4 Veiligheid, Integriteit en Klachten (VIK)	47
10. Financiën	51
Deel 2: jaarrekening	53
1. Balans per 31 december 2023	54
2. Exploitatierkening 2023	55
3. Kasstroomoverzicht 2023	56
4. Toelichting bij de jaarrekening	57

4.1	Algemene toelichting en grondslagen	57
4.2	Toelichting op de balans per 31 december 2023	61
4.3	Toelichting op exploitatierekening 2023	64
4.4	Toelichting op kasstroom 2023	69
4.5	Gebeurtenissen na balansdatum	70
Deel 3: Overige gegevens		71
1.	Verwerking saldo/resultaatbestemming	72
2.	Controleverklaring van de onafhankelijk accountant	73
Deel 4: Bijlagen		78
Nevenfuncties directie		81
Samenstelling commissies		82
Contactgegevens		84

Leeswijzer

Dit jaarverslag 2023 bestaat uit vier delen: deel 1 bevat het directieverslag, de jaarrekening van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie is opgenomen in de delen 2 en 3 en de bijlagen zijn opgenomen in deel 4.

Deel 1: directieverslag

Dit directieverslag (bestuursverslag) is opgesteld in overeenstemming met de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen. Het gaat hierbij *niet* om een bestuursverslag dat dient te voldoen aan de eisen van het Burgerlijk Wetboek Boek 2 (BW2) Titel 9 en richtlijn 400 voor jaarverslaglegging (RJ400).

In het directieverslag treft u de verantwoording aan van de uitvoering van de taken van de Politieacademie: onderwijs, kennis en onderzoek. Ook treft u een toelichting aan op de sterkte en middelen die de korpschef op aangeven van de minister ter beschikking stelt aan de directeur Politieacademie om in de uitvoering van de taken van de Politieacademie te kunnen voorzien en de bedrijfsvoering die het korps aan de Politieacademie levert.

De hoofdstukken 1 tot en met 5 gaan respectievelijk in op het Basis Politieonderwijs (BPO), het Hoger Politieonderwijs (geaccrediteerd onderwijs), het Vakspecialistisch Politieonderwijs, programma's in en kwaliteitszorg met betrekking tot het onderwijs.

Hoofdstuk 6 bevat informatie over de Bezwaarcommissie Studenten Politieacademie en de Commissie van de Beroep voor de Examens. Beide commissies geven hun eigen jaarverslag uit.

De kennis- en onderzoeksfunctie wordt toegelicht in hoofdstuk 7. De Politieacademie verricht onderzoek op basis van de Strategische Onderzoeksagenda Politie 2023-2026.

De Politieacademie is in hoofdstuk 8 van de Politiewet opgenomen. De directeur en zijn plaatsvervanger zijn in dienst van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie. De directeur ontvangt jaarlijks, op aangeven van de minister, van de korpschef sterkte en middelen voor het uitvoeren van de taken van de Politieacademie. Ook de bedrijfsvoering neemt de Politieacademie grotendeels van de Politie af. Hoofdstuk 8 gaat hier nader op in. De Politie doet in haar jaarverantwoording ook verslag van de sterkte en middelen die de korpschef ter beschikking stelt aan de directeur Politieacademie.

In hoofdstuk 9 een toelichting op een aantal personele zaken zoals ziekteverzuim, vertrouwenspersonen, betrouwbaarheids- en geschiktheidsonderzoeken, meldingen, interne onderzoeken en klachten.

Deel 1 wordt afgesloten met een hoofdstuk (10) dat een toelichting geeft op de financiële situatie van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie.

Deel 2 en 3: jaarrekening 2022

De jaarrekening 2023 van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie 2022 treft u in de delen 2 en 3 van dit jaarverslag aan.

Deel 4 bevat de bijlagen bij behorende bij dit jaarverslag.



Deel 1 Directieverslag



1. Basispolitieonderwijs (BPO)

Het BPO biedt met name onderwijs aan voor mensen die starten met een baan bij de politie. Na een succesvolle afronding kunnen zij aan de slag in de politiepraktijk. De basispolitieopleiding PO21 wordt aangeboden op zeven locaties verspreid over het land. Voor het Korps Politie Caribisch Nederland (KPCN) wordt ter plekke een Caribische variant van de opleiding PO21 aangeboden. PO21-studenten volgen een deel van hun opleiding in de praktijk. De praktijkbegeleiders die de PO21-studenten begeleiden in de praktijk, leidt de Politieacademie ook op.

Naast PO21 biedt het BPO nog diverse andere opleidingen.

De PSI-opleiding (Politiespecifieke Inzet) is voor medewerkers die een ESI-aanstelling (executieve aanstelling met specifieke inzetbaarheid) willen verkrijgen. Ook verzorgt het BPO boa-opleidingen (basisopleiding en specifieke leertrajecten) en opleidingen voor de vrijwillige politie. Tevens is het BPO betrokken bij het kwalificatietraject Niveau 2 naar medewerker GGP. Het ervaringstraject Niveau 3 naar Generalist wordt verzorgd door de Staf.

1.1 Uitvoering instroomarrangement

Het ministerie van Justitie & Veiligheid, de Politie en de Politieacademie hebben hun meerjarige/strategische afspraken over de instroom van nieuw politiepersoneel vastgelegd in het strategisch instroomarrangement. Jaarlijks maken het korps en de Politieacademie afspraken over de precieze invulling van het instroomarrangement voor het komende jaar. Deze afspraken worden voorbereid door het Strategisch Instroomoverleg (SIO). In onderstaand overzicht zijn de afgesproken instroom voor 2023 en de realisatie ervan opgenomen.

PO21 INSTROOMARRANGEMENT BPO	Opdracht instroom- arrangement	Ingestroomde studenten 2023	Vershil
Basispolitieopleiding PO21	2.160	2.068	92
PO21 voor de DKDB	24	24	
TOTAAL 2023	2.184	2.092	

PO21

In 2022 moest het korps al alle zeilen bijzetten om de afspraken voor wat betreft het aantal in te stromen studenten PO21 te behalen. In 2023 zien we dat dit gezien de situatie op de arbeidsmarkt helaas niet helemaal is gelukt. Er stroomden 92 studenten minder in dan afgesproken.

De huidige PO21-opleiding kent twee uitstroomprofielen: GGP en VVC (Veelvoorkomende Criminaliteit). Bij de start van PO21 gaf het korps de voorkeur om alle studenten het uitstroomprofiel GGP te laten volgen. Na een pilot in Midden-Nederland is in week 45 2023 het uitstroomprofiel VVC echt van start gegaan.

PSI

Bij de PSI-opleiding zien we al langere tijd dat het korps minder studenten kan aanleveren dan afgesproken. IDU geeft aan dat dit komt omdat de eenheden onvoldoende vacatures openstellen, waardoor het korps minder studenten kan laten instromen in de opleiding.

Kwalificatietraject N2 naar medewerker GGP

Het onderwijs voor het kwalificatietraject N2 naar medewerker GGP wordt door het Instituut voor Veiligheid (IVV) verzorgd. 239 studenten zijn in 2023 gestart met dit traject. De Politieacademie neemt de examens af en waarborgt het kwaliteitsniveau van de docenten die het IVV inzet.

Politievrijwilligers

Ook voor de opleiding politievrijwilligers zijn minder studenten ingestroomd dan afgesproken. Een klas is wgens te weinig studenten doorgeschoven naar 2025.

OVERIGE OPLEIDINGEN INSTROOMARRANGEMENT BPO	Aanvullende afspraken 2023	Ingestroomde studenten 2023	Vershil
PSI opleiding (ESI)	624	375	249
Totaal PSI	624	375	249
Kwalificatietraject N2 naar medewerker GGP	288	239	49
Totaal Doorstroom/kwalificatietrajecten	288	239	49
PSI opleiding Politievrijwilligers (ESI)	96	59	37
Doorstroom naar N4	72	18	54
Totaal Politievrijwilligers	168	77	91
TOTAAL OVERIGE OPLEIDINGEN BPO	1.080	691	

Kwalificatietraject N3 Generalist (Overgangstraject)

Niet in bovenstaand overzicht opgenomen is het kwalificatietraject N3 Generalist. Het korps houdt bij hoeveel studenten instromen in dit kwalificatietraject. De Politieacademie registreert hoeveel studenten dit traject succesvol afronden. Dit traject is ontwikkeld voor de reeds op niveau 3 opgeleide collega's, die zich hebben aangemeld voor het overgangsbeleid naar Generalist. In 2023 hebben 865 studenten dit traject succesvol afgerond.

BOA-OPLEIDINGEN	Opdracht Instroom- arrangement	Ingestroomde studenten 2023	Vershil
ATH-BOA Basis (8 dgn.)	250	458	-208
ATH-BOA Zelfstudie (2 dgn.)	75	24	51
Hercertificering (6 dgn.)	1.500	379	1.121
Totaal ATH BOA	1.825	861	964
Intake en Service	175	9	166
Arrestantentaken	125	29	96
Grenswacht/zeehaven	30	0	30
Buiten bewaken Schiphol	30	0	30
Team Bewaken en beveiligen	60	0	60
Afdeling bewaken en beveiligen (Den Haag)	350	14	336
Totaal Leertrajecten	770	52	718
TOTAAL BOA OPLEIDINGEN	2.595	913	1.682

Sinds 1 januari 2023 is de Politieacademie verantwoordelijk voor de boa-basisopleiding en per december 2023 ook voor de boa-leertrajecten. 482 studenten hebben de basisopleiding gevolgd.

De eerste klassen van de boa-leertrajecten Arrestantentaken, Intake & Service en Team Bewaken en Beveiligen zijn met in totaal 52 studenten zijn in december gestart. 379 studenten hebben opnieuw een certificaat ontvangen (hercertificering).

De politie en het ministerie van Justitie en Veiligheid zijn overeengekomen dat de politie-boa's waarvan hun boa-akte in 2024 moet worden verlengd een tijdelijke ontheffing krijgen en dus niet opnieuw examen hoeven te doen om opnieuw gecertificeerd (hercertificering) te worden. Dit geldt uitsluitend voor politie-boa's waarvan hun akte na 31-12-2023 verloopt. Door deze afspraak werden de reeds geplande opleidingen in 2024 geannuleerd. De Politieacademie heeft op basis van de afspraken tussen de politie en het ministerie opdracht gekregen om een politiespecifieke boa-opleiding te ontwikkelen (gereed in 2025) en een kennistoets. De kennistoets komt voor de politieboa's in plaats van het huidige hercertificeringstraject.

BPO OVERIGE OPLEIDINGEN/TRAJECTEN	Opdracht instroom-arrangement	Ingestroomde studenten 2023	Vershil
Praktijkbegeleiders PO21	320	258	62
Professionalisering praktijkbegeleiders PO21		8	
Caribisch Politieonderwijs Agent GGP		26	
BPO OVERIGE OPLEIDINGEN/TRAJECTEN	320	292	

In 2023 zijn 258 nieuwe praktijkbegeleider PO21 opgeleid. 8 praktijkbegeleiders PO21 zijn nader geprofessionaliseerd.

Voor de Cariben wordt de PO21-opleiding aangeboden die op de plaatselijk situatie is toegesneden. In 2023 zijn 26 studenten met deze opleiding gestart.

De verwachting is dat begin 2024 gestart kan worden met de uitrol van het onderwijsprogramma voor de opleiding Caribisch politieagent GGP op Aruba.

1.2 In- en uitstroom, uitval en studenten in opleiding

Onderstaand overzicht geeft aan hoeveel studenten in 2023 zijn ingestroomd in een opleiding die door het BPO wordt verzorgd. Een aantal opleidingen duurt meerdere jaren, zo is de opleiding PO21 een tweejarige opleiding. De tabel laat zien dat 1.601 studenten in 2023 hun diploma PO21 hebben behaald. In totaliteit hebben 3.029 studenten in 2023 een diploma of certificaat ontvangen. 390 studenten hebben in 2023 hun opleiding voortijdig verlaten (uitval), waarvan 324 studenten PO21. Eind 2023 waren nog 4.896 studenten in opleiding, waarvan 4.235 studenten PO21.

BPO In- en uitstroom, uitval en studenten in opleiding	Instroom 2023	Gediplomeerd/ gecertificeerd 2023	Uitval 2023	In opleiding op 31-12-2023
PO21	2.092	1.601	324	4.235
Cariben	26	16	5	43
Overige opleidingen	1.870	1.412	61	598
Totaal BPO	3.988	3.029	390	4.876

2. Hoger Politieonderwijs (HPO)

Bij de sector Hoger Politieonderwijs (i.o.) zijn alle geaccrediteerde bachelor- en masteropleidingen ondergebracht, zodat er meer regie op het hoger onderwijs mogelijk is, de opleidingen elkaar kunnen versterken en samen kunnen werken aan de versterking van het eindniveau.

De sector biedt de Bachelor of Policing (BaPo), de Master of Criminal Investigation (MCI), de Master of Crisis and Public Order Management (MCPM), de Executive Master of Tactical Policing/Master Tactisch Leiderschap (MTL) en de Master of Science en Policing (MScP) aan.

Onder de vlag van het programma HO21 worden nieuwe opleidingen vanaf niveau 5 ontwikkeld op basis van de nieuwe beroepsprofielen en de nieuwe kwalificatiestructuur. De ontwikkeling van vier nieuwe Bachelors voor agent, wijkagent, rechercheur en leidinggevende loopt volop. In week 5 2024 start de nieuwe Bachelor Rechercheur. De overige nieuwe Bacheloropleidingen starten in 2025.

2.1 Uitvoering onderwijs

In 2023 stroomden met steun van het KMTO (besluit van 20 april 2022) geen nieuwe Bachelorstudenten in. De capaciteit die hierdoor vrij kwam werd gebruikt voor de ontwikkeling van de vier nieuwe bacheloropleidingen.

Wel werden er 46 Politiekundige Bachelorbegeleiders (praktijkbegeleiders) opgeleid. 27 Politiekundige Bachelorbegeleiders volgden een bijscholingstraject.

Bachelorbegeleiders	Opdracht Instroom-arrangement	Ingestroomde studenten 2023	Vershil
Politiekundige Bachelorbegeleiders	72	46	26
Professionalisering Politiekundige Bachelorbegeleider		27	
TOTAAL Bachelorbegeleiders 2023	72	73	

De masteropleidingen werden in 2023 'gewoon' aangeboden. 133 studenten startten in 2023 met een masteropleiding. De ingestroomde studenten in de MCI hebben in 2022 de pre-master gevolgd.

Masters	Ingestroomde studenten 2023
Master of Crisis and Public order Management (MCPM)	20
Recherchekundige Master Tactisch (MCI)	71
Recherchekundige Master Financieel	2
Leergang Master Tactisch Leidinggeven (MTL)	26
Master of Science in Policing (MaScP)	14
TOTAAL Masters	133

2.2 In- en uitstroom, uitval en studenten in opleiding

HPO In- en uitstroom, uitval en studenten in opleiding	Instroom 2023	Gediplomeerd/ gecertificeerd 2023	Overig	Uitval 2023	In opleiding op 31-12-2023
Bachelor of Policing	-	227		12	224
Masters	133	83		16	336
Politiekundige Bachelorbegeleiders	73	28	27	3	-
Totaal HPO	206	310	27	31	560

In 2023 zijn 133 studenten met een masteropleiding gestart. 73 studenten volgden de opleiding Politiekundige Bachelorbegeleiders of een bijscholingstraject voor Politiekundige Bachelorbegeleiders. 12 Bachelorstudenten en 16 masterstudenten hebben hun opleiding voortijdig beëindigd (uitval). Op 31 december 2023 waren er nog 224 Bachelor- en 336 Masterstudenten in opleiding. De Bachelor of Policing en de masteropleidingen duren meerdere jaren.

3. Vakspecialistisch Politieonderwijs (VPO)

Het Vakspecialistisch Politieonderwijs biedt vervolgonderwijs aan voor ervaren politiemensen. Zij kunnen zich bij de Politieacademie specialiseren op gebieden als crisisbeheersing, handhaving, opsporing, intake & service, noodhulp en leiderschap. Politiemensen en specialisten volgen op de Politieacademie ook trainingen voor de verdere ontwikkeling in hun vakbekwaamheid of verbreding naar een ander vakgebied. De meeste vakspecialistische opleidingen zijn in deeltijd en zijn zo ingericht dat de student naast het studeren kan blijven werken.

3.1 Uitvoering onderwijs

VPO In- en uitstroom en studenten in opleiding	Instroom 2023	Gediplomeerd/ gecertificeerd 2023	Overig*	In opleiding op 31-12-2023
Beroepsvaardigheden	9.696	1.712	7.915	225
Bewaken Beveiligen en Interventies	1.179	618	434	119
Conflict en Crisisbeheersing	1.836	674	1.101	139
Gebiedsgebonden Politie	9.705	6.538	1.440	2.892
Generieke Opsporing	848	475	410	270
Intelligence	746	303	358	222
Politieleiderschap	2.981	1.718	1.018	311
Specialistische Opsporingsondersteuning	1.838	892	613	241
Thematische Opsporing	3.605	745	2.753	305
Totaal VPO	32.434	13.675	16.042	4.724

* Betreft o.a. cursussen waaraan geen diploma of certificaat is verbonden en/of cursussen die een onderdeel uitmaken van andere opleidingen, die tot wel een certificaat leiden.

De opleidingen die het VPO verzorgt variëren in opleidingsduur van enkele dagen of weken tot maanden. Op basis van de behoefte van het korps en relevante derden (o.a. KMar, Bijzondere Opsporingsdiensten) wordt in overleg bepaald welke opleidingen lopende een jaar worden aangeboden en hoe vaak een opleiding wordt aangeboden. De behoefte/vraag naar VPO-opleidingen is veelal groter dan de beschikbare capaciteit. In 2023 zijn 32.434 studenten gestart met een VPO-opleiding. In totaal hebben 13.675 studenten een diploma of certificaat ontvangen. 16.042 studenten hebben een cursus afgerond waaraan geen diploma of certificaat verbonden is. Op 31 december jl. waren nog 4.724 studenten in opleiding, bv. omdat zij een opleiding volgen die in het najaar is gestart en deze doorloopt in 2024.

Nagenoeg alle toegezegde resultaatverplichtingen zijn nagekomen. In afstemming met de domeinen is waar nodig tot integrale bijstellingskeuzes gekomen. Als gevolg van ziekte en vacatures (vergrijzing; vertrek naar elders) moesten in sommige vallen opleidingen worden geannuleerd of verplaatst. Binnen diverse teams zijn, ondanks veel openstellingen, nog steeds meerdere vacatures of zijn deze vacatures pas recentelijk ingevuld. Daarnaast lopen teams als Specialistische

Opsporings-ondersteuning en Intelligence tegen de doorlooptijd aan voor de A-screening bij de AIVD. Dit betekent onder andere dat een docent die in februari wordt geworven pas het jaar daarop daadwerkelijk aan de slag kan. Dit heeft langlopende consequenties voor de uitvoering van het onderwijs en heeft inmiddels helaas ook tot annuleringen van het onderwijs geleid. Ook heeft het consequenties voor de ontwikkeling van nieuw onderwijs. Bij het team Intelligence zijn vier opleidingen Kerntaak Informatie Coördinatie (KIC) en Real-Time Intelligence Center (RTIC) geannuleerd. Het hoge aantal openstaande vacatures binnen VPO kan ook binnen andere teams leiden tot annulering van onderwijs, omdat sommige opleidingen voorwaardelijk zijn om andere opleidingen te mogen volgen.

Niet-benutte opleidingsplaatsen' en 'no-show'

Na ontvangst van de opleidingsbehoefte aan VPO-onderwijs, die altijd groter is dan waar de Politieacademie in kan voorzien, wordt in overleg met het korps het aantal aan te bieden opleidingen en in welke frequentie vastgelegd. Pas later in het jaar worden de studenten aangemeld. Ondanks de grote behoefte aan onderwijs, worden de opleidingsplaatsen lang niet altijd volledig benut. Soms wordt dit tijdig kenbaar gemaakt ('niet-benutte opleidingsplaats'), maar in sommige gevallen blijkt pas op de eerste dag van de opleiding dat een student geen gebruik maakt van de toegewezen opleidingsplaats ('no-show'). Er is een dashboard in ontwikkeling om dit goed in kaart te brengen, zodat opleidingsplaatsen zo optimaal mogelijk benut kunnen worden. Ook hebben analyses plaatsgevonden. Een ruwe schatting geeft aan dat 25% tot 30% van het aantal toegekende opleidingsplaatsen in 2023 niet is afgenomen ondanks de grote vraag vanuit het korps. Bovendien leidt het tot een verlies van de schaarse capaciteit binnen het VPO. De docentencapaciteit die onbenut wordt doordat bepaalde opleidingsplekken niet vervuld worden, kan helaas lang niet altijd voor andere zaken worden benut. Het onderwijs/de klas gaat vaak gewoon van start, alleen met minder studenten dan voorzien.

Cariben

In juni zijn tijdens een miniconferentie concrete afspraken gemaakt over samenwerking op het gebied van de Kerntaak Opsporing, TOL-C en de opleiding Vastlegging. Een verkenning volgt op samenwerking op het gebied van het nieuwe Wetboek van Strafvordering. De komende jaren wordt in gezamenlijkheid met de scholen gestart met de ontwikkeling van op de lokale situatie afgestemde versies van de Integrale Vervolgopleiding Opsporing, de opleiding Dossiervorming Basis en de opleiding Verhoor Basis. Daarnaast wordt de bredere verkenning op het basis politieonderwijs in de regio voortgezet.

Inmiddels komt de samenwerking met het ORV (de opleidingsschool van Curaçao) voorzichtig op gang. In september is op Bonaire de opleiding 'Kerntaak Opsporing' gegeven. Twee docenten zijn in het kader van het principe 'train de trainer' opgeleid. Het VPO zal de opleiding nog minimaal twee keer verzorgen tezamen met de twee docenten uit Bonaire, zodat zij daarna de opleiding zelf kunnen verzorgen.

Nieuw onderwijs

Er zijn diverse nieuwe opleidingen ontwikkeld. Zo heeft het team BBI (Bewaken, Beveiligen en Interventies) compleet nieuwe opleidingen voor de OG (lid Ondersteuningsgroep) en AOT (Aanhouding en Ondersteuning) opgeleverd. Hiervoor is aangesloten bij alle domeinen, externe partijen etc. Voor de opleidingen OG en de verkenningseenheid is er inmiddels consensus met het veld over de landelijk geldende eindtermen. De inzet van de mensen in de eenheid kan afwijken, maar de competenties zijn gelijk. Het team CCB heeft alle SGB0-opleidingen doorontwikkeld.

4. Programma's in het onderwijs

4.1 HO21

Sinds dit jaar valt het programma HO21 ook onder de verantwoordelijkheid van de Programmaboard Vernieuwing Politieonderwijs (voorzitter: KL-lid met de portefeuille Bedrijfsvoering). De directeur Politieacademie heeft zitting in de Programmaboard. De ontwikkeling van het onderwijs is de verantwoordelijkheid van de Politieacademie. Het korps (Programmaboard) stelt vast welke opleidingen het korps wanneer wil afnemen en wat hiervan de consequenties zijn voor het korps en hoe het korps dit verder implementeert (denk bijvoorbeeld aan de begeleiding van de studenten).

Belangrijkste ontwikkelingen

- De werving voor week 5 en 17 (bachelor Rechercheur) en week 33 (bachelor Rechercheur, Wijkagent en Politieagent) is in volle gang. Er is veel belangstelling voor de bachelor Rechercheur. IDU moet extra inzet plegen om voldoende studenten voor de bachelors Politieagent en Wijkagent binnen te halen.
- De bachelor Basis is nagenoeg klaar (het eerste jaar voor alle bachelors). Het dossier voor de Toets Nieuwe Opleiding (TNO) in verband met de accreditatie van de nieuwe opleiding wordt in januari ingediend. De bachelor Basis start voor de rechercheur in week 2024-5.
- In december stond de ontwikkeling van de bachelor Politieleider op de agenda van het KMT. Het KMT ondersteunt het voorstel van de Programmaboard om via deze bachelor Politieleider op te leiden voor een operationeel politieleider die na 3 jaar start in de organisatie op een leidinggevende functie op het niveau van de operationeel expert (tegen die tijd wellicht operationeel politieleider). Daarmee heeft de Politieacademie de opdracht om de onderwijsontwikkeling voor deze bachelor Politieleider op dit gewenste niveau te realiseren. De bachelor Politieleider start week 2025-5.

In 2023 zijn het grof-/fijn ontwerp bachelor Basis, het begeleidingsmodel, het grof ontwerp wijkagent vastgesteld. Ook is het in te dienen dossier TNO nagenoeg afgerond. De bedrijfsvoering is op een haar na gereed voor start week 5. Ook de Kopgroep implementatie startende eenheden week 5 is nagenoeg gereed.

4.2 Nieuw Wetboek van Strafvordering

In week 2023-12 is de Vaststellingswet voor de boeken 1 t/m 6 van het nieuwe Wetboek van Strafvordering en de bijbehorende memorie van toelichting verzonden aan de Tweede Kamer. Begin 2024 werd duidelijk dat daadwerkelijke implementatie hoogstwaarschijnlijk pas in 2029 plaatsvindt. De ingangsdatum is vaker doorgeschoven.

De Politieacademie heeft in opdracht van de korpsleiding (2019) regie over de leeropgave rondom de modernisering van het Wetboek van Strafvordering. Anno nu is er behoefte aan actuele en een meer precieze opdracht. De wereld van het korps en de Politieacademie ziet er anders uit dan in 2019, bijvoorbeeld door de teams Leren & Ontwikkelen in de eenheden. De actuele opdracht is bepalend voor de vervolgactiviteiten binnen de Politieacademie. Eind 2023 is een voorstel voor de actuele opdracht opgeleverd.

Een landelijk programmateam is al enige tijd onderweg om die leeropgave en de omvang van de voor politie relevante wijzigingen in kaart te brengen. Een directielid heeft zitting in de programmaboard NWvSv. De deelprojectmanager Politieacademie heeft zitting in het landelijke PMT (programma-managementteam). De intern deelprogrammamanager heeft een andere functie aanvaard en wordt naar verwachting begin 2024 vervangen door via een aanbesteding aangezochte nieuwe deelprogrammamanager die begin 2024 start. Binnen de Politieacademie is een bouwteam ingesteld dat momenteel een kennismakingsleermiddel voor alle docenten binnen de Politieacademie ontwikkelt.

4.3 Transitie Landelijke Eenheid

De opleidingsvraag in het kader van de transitie van de Landelijke Eenheid kent drie hoofdonderdelen:

- leiderschapsopleidingen/-ontwikkeling;
- datagedreven werken;
- de vernieuwing van het stelsel Werken Onder Dekmantel (WOD).

De KL zal in overleg met de Politieacademie deze opleidingsbehoefte nader preciseren en vaststellen. Gezien het belang, heeft de KL bepaald dat de LE-opleidingsvraag straks preferent zal zijn ten opzichte van de vraag van de eenheden naar VPO-onderwijs. Als het korps extra mensen en middelen voor het VPO ter beschikking kan stellen, dan hoeft de vraag van de LE niet ten koste te gaan van de vakspecialistische opleidingen voor de regionale eenheden. De LE en de Politieacademie zijn erbij gebaat dat zo spoedig mogelijk de precieze vraag bekend wordt tezamen met de (extra) formatie en middelen voor de realisatie, zodat gestart kan worden met de ontwikkeling van het onderwijs.

Vooralsnog zal de geprioriteerde status van de LE gevolgen hebben voor de gevraagde opleidingsplaatsen van de andere eenheden.

Leiderschap

Op het gebied van leiderschap vinden de eerste verkennende gesprekken plaats. Er is nog geen concrete vraag (ontwikkel- en/of uitvoeringsvraag) aan de Politieacademie gesteld, terwijl wel van ons wordt verwacht dat wij snel mee schakelen. Van belang is dat de ontwikkel- en/of uitvoeringsvraag spoedig aan ons bekend wordt gemaakt, immers eerst is investeren in opleiden nodig en daarna kan er 'geoogst' worden.

De eerste stappen zijn gezet voor het aantrekken van een projectmanager die de transitie LE binnen de Politieacademie handen en voeten gaat geven.

Stelselherziening Werken onder Dekmantel (WOD)

De eerste verkennende gesprekken in het kader van de Stelselherziening WOD vinden ook plaats. De concrete vraag (ontwikkel- en/of uitvoeringsvraag) moet nog richting de Politieacademie worden geformuleerd. Momenteel zijn er nog verschillende beelden/visies over hoe groot de impact van de stelstelherziening is. Ook hier geldt dat hoe eerder de Politieacademie kan starten met de onderwijsontwikkelopdrachten hoe eerder het onderwijs van start kan en gediplomeerde/ gecertificeerde studenten (bevoegd en bekwaam) kunnen worden afgeleverd voor de operationele sterkte. Bij het te lang uitblijven van een concrete ontwikkelopdracht loopt de operatie een risico. De Politieacademie is hierover in gesprek met de nieuwe LX.

4.4 Bewaken, Beveiligen en Beschermen (BB&B)

Het stelsel BB&B gaat een zeer groot beroep doen op het BPO en meerdere VPO-teams. De Politieacademie is goed aangesloten bij het stelsel Bewaken, Beveiligen & Beschermen. Diverse stuur- en werkgroepen BB&B, waarin de Politieacademie aan deelneemt, werken gezamenlijk scenario's en bijpassende oplossingen uit. Er wordt terecht gekozen voor structurele oplossingen voor dit blijvende thema. Het vanaf het begin af aan goed aangesloten en meegenomen worden helpt om zo goed mogelijk te kunnen voldoen aan de behoefte. We zien ook dat ketenregie op BB&B z'n vruchten afwerpt.

De vraag op gebied van persoonsbeveiliging (Claim A) is bekend en de extra formatie en middelen zijn toegekend en de vraag is in uitvoering genomen.

Claim B (persoonsbegeleiding) is deels toegewezen. Daarom wordt zo goed als het kan uitvoering gegeven aan de opdracht binnen het toegewezen kader. De politieke druk op dit thema vraagt snel schakelen en onderling goed afstemmen, soms 'last minute'. Inmiddels is voor de opleiding Persoonsbeveiliging in nauwe afstemming met het werkveld een nieuw grof ontwerp gemaakt waarin persoonlijke leerroutes centraal staan. Mensen die tijdens de selectie en/of opleiding op bepaalde onderdelen uitvallen, kunnen zo op een andere manier worden opgeleid. Daarnaast is het kwalificatiedossier Persoonsbegeleider met een positief advies van de commissie Kwalificatiestructuur Politie (KSP) van de Politieonderwijsraad (POR) door de POR aangeboden aan de minister. Op basis van deze kwalificatie wordt nu een onderwijsontwerp gemaakt voor deze doelgroep.

Vanuit claim A en claim B is nog een aantal vacatureclaims niet toegekend en dat vraagstuk wordt in afstemming met het regieteam opgepakt ten behoeve van de toekomstige claims C en vermoedelijk ook D.

4.5 Politie voor Iedereen (Pvi)

Divers vakmanschap

In week 17 is het verrijkte PO21-curriculum gestart met een integrale doorlopende leerlijn professionele beroepsidentiteit. In de opdrachten zijn divers vakmanschap en weerbaarheid vanuit een authentieke beroepssituatie opgenomen. Er is een toolbox met passende leermiddelen beschikbaar. Leden van het Netwerk Divers Vakmanschap hebben geadviseerd bij de totstandkoming van de opdrachten.

Een compilatie van de documentaire 'De Blauwe Familie' en serie 'Dienders', wordt in het PO21-curriculum ingezet als middel om een dialoog aan te gaan met studenten. Het onderwerp professioneel controleren is met diverse casuïstiek ook vast onderdeel van PO21.

Het nieuwe hoger politieonderwijs wordt ontwikkeld. In de nieuwe opleidingen wordt divers vakmanschap opgenomen in het curriculum. Docenten worden geprofessionaliseerd om dit thema goed handen en voeten te geven in het nieuwe onderwijs.

Creëren divers samengestelde werk- en leeromgeving

In samenwerking met de eenheden en het PDC is een actieplan opgesteld als vervolg op het rapport 'Daarom Blijven Ze' (preventie uitval studenten en jong-gediplomeerden Politie met een migratieachtergrond).

ROC Aventus, Hogeschool Saxion en de Politieacademie (werkzaam binnen de Stedendriehoek Apeldoorn, Zutphen, Deventer) hebben in 2022 een gezamenlijke verklaring ondertekend waarin zij aangeven dat zij aangeven te streven naar een inclusieve, veilige, gezonde en inspirerende omgeving voor LHBTIQ+-studenten, docenten en andere medewerkers die bij het onderwijs in de Stedendriehoek betrokken zijn. De onderwijsorganisaties zoeken actief naar nationale en internationale samenwerking om een inclusieve studieomgeving te ondersteunen. Er wordt gewerkt aan een gezamenlijke jaarlijkse uitvoeringsagenda ter bevordering van LHBTIQ+-bewustwording en (zelf)acceptatie.

Professionalisering docenten, traject- en praktijkbegeleiders en medewerkers

- De Onderwijsdag 2023 in november voor docenten en overige medewerkers van de Politieacademie stond in het teken van een professionele beroepsidentiteit met keynote speakers, workshops en een inspiratiemarkt.
- Er is een kerngroep Pvl met leden afkomstig uit de onderwijssectoren. Zij stemmen regelmatig af en wisselen ervaringen uit.
- Er is een professionaliseringsplan Docenten BPO op de inhoud en benodigde competenties op het gebied van divers vakmanschap. In 2024 vindt verdere verkenning en uitvoering per BPO-team plaats om invulling te geven aan de wens om meer lokale inkleuring te kunnen geven.
- HPO-docenten worden geprofessionaliseerd op het thema divers vakmanschap om goed invulling te geven aan dit thema dat onderdeel is van het curriculum van het nieuwe hoger politieonderwijs.
- VPO-docenten, traject- en praktijkbegeleiders en medewerkers worden geïnformeerd over relevante professionaliseringsbijeenkomsten op het gebied van cultuur, diversiteit en inclusie en krijgen gelegenheid om deze bij te wonen.
- Het professionaliseren van het begeleidingsteam (traject- en praktijkbegeleiders) is mede onder de aandacht bij HRO. Een gezamenlijke aanpak wordt gevolgd.

Ook in hoofdstuk 9 wordt verder verslag gedaan van Politie voor iedereen in relatie tot medewerkers.

5. Kwaliteitszorg onderwijs

5.1 Vormgeving kwaliteitszorg onderwijs

De Politieacademie borgt de kwaliteit van haar onderwijs cyclisch en systematisch.

In het Kwaliteitsdossier 3.0 is de vormgeving van kwaliteitszorg met betrekking tot het politieonderwijs beschreven. We hanteren hierbij de volgende vier algemene uitgangspunten:

- Verbindend: in goed gestructureerd overleg met elkaar werken aan onderwijskwaliteit;
- Integer: systematisch en navolgbaar werken aan onderwijskwaliteit;
- Betrouwbaar: transparant werken en verantwoording afleggen, intern en extern;
- Algemene standaarden waaraan de kwaliteit van politieonderwijs moet voldoen.

5.2 Focus op de eisen van het regulier beroepsonderwijs

Het politieonderwijs valt onder de verantwoordelijkheid van de minister van Justitie en Veiligheid. De Politieacademie hecht eraan om het politieonderwijs qua kwaliteitseisen zoveel mogelijk te spiegelen aan de eisen die het ministerie van OCW aan het onderwijs stelt dat onder haar verantwoordelijkheid valt. Dit komt tot uiting door:

- aansluiting bij de brancheverenigingen (MBO Raad, Vereniging Hogescholen) en netwerken (NPuls - Nationaal Groeifondsprogramma van en voor alle publieke mbo-scholen, hogescholen en universiteiten in Nederland), Kwaliteitsnetwerk mbo) in het 'regulier' onderwijs;
- NLQF-inschaling voor de niveau 4 opleiding tot Politieagent GGP/VVC;
- het door de minister van OCW aangewezen zijn als instelling voor hoger onderwijs;
- het aanbieden van geaccrediteerd hoger onderwijs (via de NVAO);
- zoveel aansluiten bij het gewenste opleidingsniveau docenten in het regulier onderwijs (gewenste vooropleiding en pedagogisch-didactische scholing);
- deelname aan landelijke tevredenheidsmetingen voor studenten (JOB-monitor en NSE).

De Politieacademie heeft in 2023 bij het Nationaal Coördinatiepunt NLQF een aanvraag ingediend om de validiteit van de organisatie vast te stellen, deze is goedgekeurd. Begin 2024 verwacht de Politieacademie de uitkomst van het verzoek tot inschaling van de kwalificatie Politieagent GGP/VVC op niveau 4.

Onze bachelor- en masteropleidingen zijn door de NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie) geaccrediteerd. In 2023 is de visitatie van de opleidingen Bachelor of Policing (BaPo), Master of Criminal Investigation (MCI), Master of Crisis and Public Management (MCPM) en de Executieve Master of Tactical Policing (EMTP) voorbereid ter verkrijging van heraccreditatie. Begin 2024 staat de visitatie gepland.

De studenten van het HPO nemen jaarlijks deel van het landelijk tevredenheidsonderzoek dat het Landelijk Centrum Studiekeuze uitvoert, de Nationale Studenten Enquête (NSE). Studenten geven via de enquête hun tevredenheid aan over hun opleiding en de onderwijsinstelling.

We vragen onze docenten een opleidingsniveau dat een niveau hoger is dan het niveau waaraan zij lesgeven. Docenten C en D van alle onderwijsteams beschikken tenminste over een Bachelordiploma wanneer zij worden aangenomen; met docenten B, die bij hun aanstelling nog niet over het benodigde opleidingsniveau beschikken, worden bij uitzondering afspraken gemaakt om alsnog een Bachelordiploma te behalen. Uitzondering hierop zijn de docenten die vaardigheidsonderwijs verzorgen. Voor deze teams bepaalt de teamchef het benodigde opleidingsniveau van de teamleden. Binnen het hoger onderwijs gelden de eisen die de NVAO aan docenten stelt.

Daarnaast zijn docenten pedagogisch-didactisch geschoold (of worden direct na aanstelling in een docentenfunctie geschoold), bijvoorbeeld doordat zij in het bezit zijn van het Politie Pedagogisch-Didactisch Getuigschrift (PPDG), de opleiding PDA-v (Pedagogisch-Didactische Aantekening – vaardigheidsonderwijs), de BKO en/of de BKE met goed gevolg hebben afgelegd.

5.3 Kwaliteitszorg binnen de Politieacademie

In deze paragraaf doen wij verslag hoe binnen de organisatie invulling wordt gegeven aan kwaliteitszorg zoals beschreven in de Kwaliteitsdossier (3.0).

Kwaliteitszorg op directie-, sector- en teamniveau

Sinds 2022 wordt drie keer per jaar in de vergadering van het Managementteam Politieacademie (directie en sectorhoofden) een dialoog gevoerd over een thema passend binnen onderwijskwaliteit. Op deze manier krijgen directieleden en sectorhoofden inzicht in de onderliggende data en de context (beleid, belang, stand van zaken) en voeren ze hierover met elkaar het gesprek. In 2023 ging het Managementteam Politieacademie in gesprek over de onderwerpen examinering en het creëren van een kwaliteitscultuur in de organisatie.

De kwaliteit van het onderwijs en met name het invulling geven aan kwaliteitszorg is onderdeel van de Planning- & Controlcyclus en van de P&C-producten (interne kaderbrief, afsprakensets, sector- en teamplannen en de maandrapportages) en de managementgesprekken die tussen de directie en de leiding van de sectoren en tussen de leiding van de sectoren met hun teamchefs/teams worden gehouden. Er wordt daarbij toenemend informatiegestuurd gewerkt op basis van informatie uit het Politieacademie Prestatiedashboard (PAPD).

Jaarlijks wordt de Onderwijs- en Examenregeling (OER) geactualiseerd. In 2023 heeft periodiek ‘groot onderhoud’ (grondige aanpassing) aan de OER plaatsgevonden voor de OER die per 1 januari 2024 is ingegaan.

Opleidingscommissies

Binnen de Politieacademie stellen wij op opleidingsniveau c.q. teamniveau een opleidingscommissie (soms ook werkveldcommissie) in. Elke opleidingscommissie adviseert de betreffende teamchef over de inhoud en samenhang van het onderwijs en adviseert over belangrijke onderdelen van het curriculum. In elke opleidingscommissie hebben zowel docenten als studenten zitting. In de opleidingscommissies van vakspecialistische opleidingen hebben ook vertegenwoordigers vanuit de praktijk/het werkveld zitting. De opleidingscommissie is daarmee een belangrijke verbindende schakel in de borging van systematische kwaliteitszorg binnen een team. De commissie legt haar bevindingen vast in verslagen zodat haar werkzaamheden navolgbaar en transparant zijn. Deze verslaggeving is daarmee een drager van onderwijskwaliteit. Voor 2024 staat verdere verbetering van de kwaliteit van de opleidingscommissie op de agenda.

Examinering en toetsing

Jaarlijks vinden gesprekken plaats tussen het dagelijks bestuur van de examencommissie voor de sector en het sectorhoofd. Drie keer per jaar is ook het directielid met de portefeuille Onderwijs aanwezig. Centraal onderwerp tijdens deze gesprekken is de kwaliteit van de examinering en evt. te treffen maatregelen om de kwaliteit te verbeteren.

In 2023 hebben de examencommissies toegewerkt naar een schooljaarcyclus, waarbij rond de zomer een mid term review wordt opgeleverd, zodat de sectoren de input kunnen meenemen in de op te stellen sector- en teamplannen.

De sectorhoofden hebben ook enkele keren per jaar overleg met de Commissie van Beroep voor de Examens naar aanleiding van de beroepszaken die commissie heeft behandeld en de verbeterpunten die daaruit voortvloeien. Het jaarverslag 2023 van de Commissie van Beroep voor de Examens verschijnt medio 2024.

Basispolitieonderwijs

Binnen het onderwijs worden naast de JOB-monitor (wordt in 2024 weer afgenomen) ook regelmatige tevredenheidsmetingen afgenomen via Questback. Ook alumni (oud-studenten) docenten, praktijkbegeleiders en trajectbegeleiders bevestigd over hun tevredenheid over de opleiding. De uitkomsten van de monitor PO21 (zie ook par. 5.6) en de tevredenheidsmetingen zijn onderwerp van gesprek binnen de teams en met de sectorleiding.

De tevredenheid van studenten over PO21 is lopende 2023 gestegen van een 6,1 naar een 6,7. Ook bij docenten, praktijkbegeleiders en trajectbegeleiders is er sinds de start van de opleiding tot eind 2023 een stijgende tevredenheid te zien (docenten: 5,0 -> 5,7; praktijkbegeleiders: 4,6 -> 4,9; trajectbegeleiders: 4,8 -> 5,4).

De aanbevelingen uit de verschillende evaluaties hebben geleid tot aanzienlijke aanpassing van het curriculum PO21 inclusief examinering vanaf de intake (cohort) die gestart is per week 17-2023. Zo is gehoor gegeven aan de klachten en verbeter suggesties van docenten, studenten, trajectbegeleiders en praktijkbegeleiders. Bepaalde onderdelen van het onderwijs zijn opnieuw geformuleerd en beter herkenbaar in het onderwijs en het examen opgenomen. Dit geldt o.a. voor het overkoepelende thema professionele beroepsidentiteit met de onderliggende thema's integriteit, weerbaarheid en divers vakmanschap. Hierdoor is de koppeling tussen het onderwijs en het examen logischer. De opdrachten zijn geherstructureerd, overlappings in de portfolio zijn verwijderd. Tevens zijn kennistoetsen in Q3 en Q8 toegevoegd. Ook is er een verplicht format voor de portfolio's in gebruik genomen. Tevens is Itslearning (digitale leeromgeving) beter en overzichtelijker ingericht.

Van BPO-docenten wordt gevraagd dat zij tenminste over een Bachelordiploma beschikken en het Politie Pedagogisch-Didactisch Getuigschrift hebben behaald of een lerarenopleiding hebben gevolgd. Beginnende docenten die nog niet pedagogisch-didactisch zijn geschoold starten direct bij binnenkomst met hun PPDG-opleiding. In uitzonderingsgevallen wordt toegestaan dat docenten worden aangenomen die nog niet over een Bachelordiploma beschikken. Met hen worden afspraken gemaakt om dit alsnog te behalen.

Hoger Politieonderwijs

De sector HPO heeft zich in 2023 voorbereid (oplevering zelfevaluatie, oplevering documentatie aan het visitatiepanel en houden proefvisitaties) op de visitatie van de huidige Bachelor of Policing, de Master of Criminal Investigation (MCI), de Executive Master of Tactical Policing (EMTP), de Master Criminal and Public Management (MCPM) die plaatsvindt in week 4 van 2024. De visitatie vindt plaats in verband met de heraccreditatie van deze opleidingen. De heraccreditatie van de

Master of Science in Policing (MScP) vindt in 2025 plaats.

Het HPO heeft in het voorjaar van 2023 deelgenomen aan de landelijke NSE. In de NSE is gevraagd aan de studenten hoe tevreden zij zijn met de opleiding in het algemeen (5-puntsschaal waarbij 1=ontevreden en 5=tevreden). De gemiddelde landelijke score door hbo-studenten bedroeg in 2023 een 3,65.

NSE HPO			
Gemiddelde score	2021	2022	2023
BaPo	3,0	3,0	3,5
EMTP	3,8	3,4	3,7
MCI	3,6	3,8	3,6
MCPM	4,0	4,2	3,7
MScP	-	3,7	3,7

De opleidingen EMTP, MCPM en MScP scoorden net boven het landelijk gemiddelde. De MCI en de Bachelor of Policing scoorden net iets daar onder. Ten aanzien van de MCI wordt bekeken welke maatregelen het beste genomen kunnen. Met betrekking tot de Bachelor of Policing is de studenttevredenheid in vergelijking 2021 en 2022 aanzienlijk gestegen (van een 3,0 naar een 3,5). Er zijn instellingsbrede verbeteringen doorgevoerd en er zijn maatregelen genomen om de kwaliteit van de toetsing en het leren in de praktijk te verbeteren. De lagere score met betrekking tot de MCPM is geanalyseerd en het resultaat is besproken met de directie en de onderwijscommissie. Conclusie was dat er geen aanleiding is om de opleiding aan te passen. De MCPM heeft jaarlijks een klas die deelneemt aan de NSE.

In april/mei 2023 is een afgestudeerdenonderzoek uitgevoerd door DUO Onderwijsonderzoek & Advies onder alumni van de Bachelor of Policing en de Master of Science in Policing en de Executive Master of Tactical Policing. Hen is gevraagd in hoeverre zij door de gevolgde opleiding die competenties hebben meegekregen die zij nodig hebben in de politiepraktijk. De alumni van de Bachelor gaven het cijfer 3,4; alumni van de MScP een 3,5 en EMTP-alumni gaven 3,6 (score op een vijfpuntsschaal).

De docenten binnen het HPO moeten qua opleidingseisen en pedagogisch-didactische scholing voldoen aan de eisen die de NVAO aan docenten stelt. Docenten hebben ten minste een masterdiploma en/of zijn gepromoveerd. Ook dienen zij te beschikken over een Basiskwalificatie Onderwijs (BKO) en/of de Basiskwalificatie Examinering (BKE). In het kader van de visitatie en de hercertificering is de stand van zaken in kaart gebracht.

Vakspecialistisch Politieonderwijs

Op het gebied van kwaliteitszorg heeft het VPO in samenwerking met de Staf grote stappen gemaakt voor het op de juiste manier inzichtelijk maken van de tevredenheidscijfers van 69 van de 72 geselecteerde opleidingen. 29 van de 30 clusters beschikken nu over informatie op dit gebied.

Het VPO scoort een gemiddeld tevredenheidscijfer van 8,3. Dit cijfer is gebaseerd op de respons van 3106 studenten over 69 opleidingen.

De overige prioriteiten op het gebied van kwaliteitszorg die in 2023 zijn opgepakt:

- voor alle docenten en operationeel begeleiders is in kaart gebracht in hoeverre deze medewerkers voldoen aan de professionaliteitseisen. 76 docenten zijn gestart en/of volgende een pedagogisch-didactische opleiding (PDG: 40; PDB: 3; PDA-v: 33)
- de werkwijze rondom certificeren van examinatoren is in werking bij alle VPO-teams;
- er is een visie opgesteld over de kwaliteit van examineren binnen VPO;
- ook is een functieprofiel en een stappenplan voor het certificeren en registreren van examinatoren ontwikkeld;
- de e-learning voor kandidaat-examinatoren en een e-learning voor de hercertificering zijn opgeleverd en geëvalueerd.

5.4 Monitoring kwaliteit onderwijs op niveau JenV, korps en Politieacademie

Op niveau van het ministerie van JenV, de politie en de Politieacademie (Tripartiet-niveau) zijn de uitkomsten van de onderzoeken van de Inspectie JenV onderwerp van gesprek.

Vijfjaarlijkse evaluatie zbo Politieacademie

In 2023 vond de vijfjaarlijkse evaluatie van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie plaats door Dialogic. Dialogic constateerde dat het interne kwaliteitssysteem Politieacademie de afgelopen jaren sterk is verbeterd en de Politieacademie hier grote stappen in heeft gezet. Het BPO en het HPO functioneren doeltreffend.

De tevredenheid van PO21-studenten over docenten en praktijkbegeleiding is hoog. Het gemiddelde tevredenheidscijfer VPO is constant hoog (8) in de periode 2012-2022. In de periode 2013-2019 is sprake van een constante lichte stijging voor wat betreft de studenttevredenheid in het HPO. Ook constateerden de onderzoekers dat de Politieacademie goed onderzoek doet, dat hogelijk wordt gewaardeerd door de politie.

Monitor PO21

Om de kwaliteit van de nieuwe basispolitieopleiding PO21 goed te kunnen volgen is door intensieve samenwerking tussen de Politieacademie (BPO en de Staf) en de politie/HRM-OBT de monitor PO21 binnen korte tijd geïntroduceerd en doorontwikkeld. Uniek is dat de monitor de kwaliteit op ketenniveau (politie – Politieacademie) monitort. Inmiddels is de monitor 7 keer gepubliceerd. Sinds 2023 is ook een duiding van de informatie onderdeel van de publicatie. De monitor rapporteert over:

- a. Rendement, doorlooptijd en uitval;
- b. Tevredenheid afgestudeerden en leidinggevenden;
- c. Tevredenheid studenten en begeleidingsteam;
- d. Kwaliteit en kwantiteit begeleiding en leerwerkplek.

De resultaten van de monitor worden besproken tijdens het bestuurlijk overleg tussen ministerie, Politie en Politieacademie. Ook wordt monitor gedeeld en benut door de politie en de Politieacademie, door de Programmaboard Vernieuwd Politieonderwijs, de sectorleidingen OBT – BPO, HRO – BPO, maar ook binnen het korps en de Politieacademie zelf. De monitor wordt in 2024

op termijn doorontwikkeld tot de monitor Politieonderwijs door de nieuwe bacheloropleidingen van het HPO toe te voegen. Op termijn is het de bedoeling om de monitor ook in te zetten voor het VPO.

Doordat PO21 een nieuwe opleiding is, is nog niet alle informatie beschikbaar of in trends weer te geven.

Studiesucces is een belangrijke indicator, waaronder rendement en uitval. Uitval van studenten PO21 vindt in de meeste gevallen plaats in de kwartielen 3 en 5 (beide 4,1%). Aan het eind van deze kwartielen doen studenten een portfolio-examen. Bij de examenkwartielen 3 en 5 daalt de uitval in de latere intakes. Dit is een gunstige ontwikkeling en deze trend zet door. Het beeld is dat meer ervaring bij docenten en begeleiders met het PO21 onderwijs hier aan ten grondslag ligt.

Over het algemeen vallen relatief jonge of oudere studenten meer uit. Studenten met een hogere vooropleiding vallen minder uit dan studenten met een lagere vooropleiding (VWO, HBO en WO: 6%; MBO of HAVO: 9% resp. 10%; VMBO 12%).

Een verkeerde beroepskeuze is de vaakst benoemde vertrekreden, gevolgd door 'niet het juiste moment voor de opleiding'.

Leerwerkplekscan

Binnen het initiële onderwijs (PO21 en bacheloropleiding) neemt de Politieacademie bij de eenheden/teams een zogenaamde leerwerkplekscan af om te bezien of de leerwerkplek van de studenten aan de vastgestelde standaarden voor werkplekieren voldoet. In 2023 zijn leerwerkplekscans afgenomen bij de Landelijke Eenheid en de eenheden Den Haag en Oost-Nederland. Studenten en praktijkbegeleiders van deze eenheden is gevraagd een vragenlijst in te vullen. Daarnaast zijn er interviews met trajectbegeleiders en teamchefs gehouden. Studenten PO21 van deze eenheden gaven een tevredenheidscijfer over hun leerwerkplek een rapportcijfers tussen de 6,8 en de 7,3. De praktijkbegeleiders gaven een cijfer tussen de 6,9 en de 7,5.

Bachelorstudenten waren meer tevreden over hun leerwerkplek: zij gaven een tevredenheidscijfer tussen de 7,3 en de 7,7. Begeleiders van de Bachelorstudenten. gaven een cijfer tussen de 7,2 – 7,4.

Ook worden met enige regelmaat de leidinggevenden van afgestudeerden (alumni), de alumni zelf, trajectbegeleiders en praktijkbegeleiders (laatste twee wanneer van toepassing) bevraagd over hun tevredenheid over de opleiding en de aansluiting van de opleiding bij de praktijk.

5.6 Intern toezicht

De Politieacademie kent drie zelfstandig functionerende examencommissies: een voor het BPO, een voor het VPO en een voor het HPO i.o. (geaccrediteerde opleidingen). De examencommissies borgen de kwaliteit van examens en de organisatie en procedures rondom examen, o.a. door het visiteren van examens. Zij stellen richtlijnen en aanwijzingen op binnen de kaders van de OER om examens te beoordelen en de uitslag van vast te stellen. Zij verstrekken een kwalificatiebewijs (diploma, certificaat) aan studenten waarvan de examencommissies hebben vastgesteld dat zij voldoen aan de competenties die de studiegids/opleidingsinformatie stelt. Zij wijzen examinatoren aan en zij nemen bij maatregelen bij onregelmatigheden.

De examencommissies stellen elk jaar in overleg met de betrokken sector een jaarplan op met daarin o.a. de speerpunten voor dat jaar. De jaarplannen van de sectoren en de examencommissies worden op elkaar afgestemd om zo doelgericht mogelijk te werken aan verbeteringen en borging van de

examenkwaliteit. De jaarverslagen van de examencommissies zijn te raadplegen via de website van de Politieacademie.

5.7 Extern toezicht

De minister van Justitie en Veiligheid legt in de Regeling Politieopleidingen vast welke opleidingen de Politieacademie verzorgt. Ook stelt de minister de kwalificaties vast. In de Politiewet is bepaald dat de Inspectie Justitie en Veiligheid (Inspectie JenV) toezicht houdt op de kwaliteit van de politieopleidingen en examinering. In het Toezichtkader Politieonderwijs (2015) heeft de Inspectie haar werkwijze vastgelegd.

Voor wat betreft de geaccrediteerde opleiding stelt de Inspectie JenV zich terughoudend op aangezien deze opleidingen regelmatig gevisiteerd worden om hun (NVAO-) accreditatie te behouden. Jaarlijks doet de Politieacademie over haar hoger onderwijs verslag richting het ministerie van OCM.

Verkenkend onderzoek PO21

In 2023 is de Inspectie Justitie en Veiligheid gestart met een verkennend onderzoek om eerste oordeel te geven over de nieuwe basispolitieopleiding Politieagent GGP (PO21), die in week 5 van 2021 is gestart. Omdat er nog geen afgestudeerden PO21 zijn, richt het onderzoek zich op de randvoorwaarden waaronder de opleiding wordt gerealiseerd. Met de uitkomsten wil de Inspectie de bij de opleiding betrokken partijen zo nodig aanzetten tot verbetering en daarmee bijdragen aan de kwaliteit van het politieonderwijs.

De Inspectie onderzoekt of het onderwijsprogramma aansluit bij de politiepraktijk en of het goed is vertaald naar lesstof en leeractiviteiten op de Politieacademie én in de praktijk. Ook gaat het om de begeleiding van studenten, deskundige examinatoren, tevredenheid van studenten en leidinggevenden. Tevens wordt onderzocht of er een werkend kwaliteitssysteem is om het onderwijs doorlopend te verbeteren. De verwachting is dat in april/mei 2024 de Inspectie JenV het onderzoek afrondt.

Opleiding Persoonsbeveiliging

De Inspectie heeft in mei 2023 gerapporteerd over haar bevindingen over de opleiding tot Persoonsbeveiliging. De afgelopen jaren neemt de vraag naar persoonsbeveiliging en daarmee naar de opleiding steeds meer toe. Dit zet de Politieacademie voor grote uitdagingen. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt moet de Politieacademie extra docenten werven en inwerken. Dit zonder in te boeten aan kwaliteit en actualiteit van onderwijs. Het geheel overziend constateert de Inspectie dat de kwaliteit van de opleiding voldoet en dat de werkwijze in de opleiding op orde is. De opleiding sluit aan bij de praktijk en studenten kunnen na afronding van de opleiding als startbekwaam persoonsbeveiliging aan de slag. De samenwerking tussen de hierbij betrokken partijen loopt goed en dient geborgd te worden. De Inspectie ziet verbeterpunten voor de Politieacademie, het korps en het ministerie, vooral op gebied van de borging van de werkwijze, een meerjarige behoeftestelling, de samenwerking tussen betrokken partijen en kwaliteitszorg (tijd en middelen voor blijven professionalisering docenten; rondmaken PDCA-cirkel).

Behoeftestellingsproces VPO

In oktober 2023 heeft de Inspectie JenV een brief aan de minister van JenV gezonden over het verbeteren van het behoeftestellingsproces. De Inspectie houdt voor wat dit onderwerp al enige tijd de vinger aan de pols. Begin 2022 concludeerde de Inspectie dat in de randvoorwaarden is voorzien

om de behoeftestelling op orde te krijgen. Medio 2023 constateert de Inspectie nog te weinig voortgang. Politieagenten moeten goed opgeleid zijn om hun werk goed te kunnen doen. Met de toenemende schaarste op de arbeidsmarkt wordt goed onderwijs- en opleidingsbeleid zowel voor huidig als nieuw personeel alleen maar belangrijker. Een goed ingericht en werkend behoeftestellingsproces is hiervoor een belangrijke voorwaarde.

6. Commissies voor het onderwijs

De Politiewet geeft aan dat de directeur van de Politieacademie een Commissie van Beroep voor de Examens dient in te stellen. Daarnaast heeft de directeur een Bezwaaradviescommissie Studenten Politieacademie ingesteld. De commissies geven hun eigen jaarverslag uit. Deze jaarverslagen zijn via de website van de Politieacademie te raadplegen.

6.1 Bezwaaradviescommissie Studenten Politieacademie

De Bezwaaradviescommissie Studenten Politieacademie is door de directeur ingesteld op basis van artikel 7.13 AwB. Tegen besluiten waar studenten geen beroep kunnen aantekenen bij de Commissie van Beroep voor de Examens, kunnen studenten bezwaar aantekenen bij de directeur Politieacademie. De Bezwaaradviescommissie adviseert de directeur over de ontvangen bezwaren. We zien een toename van het aantal bezwaarschriften. Reden is dat studenten die de Profittest (nog) niet hebben behaald alle juridische mogelijkheden aangrijpen om hun gelijk te halen. De Bezwaaradviescommissie geeft een eigen jaarverslag uit.

6.2 Commissie van Beroep voor de Examens

De directeur heeft op basis van artikel 92 Politiewet 2012 de Commissie van Beroep voor de Examens ingesteld. De commissie oordeelt over beslissingen van de directeur Politieacademie ter uitvoering van de artikel 87 lid 4e en artikel 91 Politiewet, de examencommissies en/of examinatoren. Medio 2023 is de samenstelling van de commissie door een aantal vertrekkende leden gewijzigd. Jaarlijks brengt deze commissie haar eigen jaarverslag uit. Ook dit jaarverslag is te raadplegen op de website van de Politieacademie.

7. Kennis en Onderzoek

De kennis- en onderzoekstaak van de Politieacademie wordt verzorgd vanuit de sector Kennis en Onderzoek. Onderstaand een verslag.

Strategische Onderzoeksagenda Politie 2023-2026 (SOAP)

De Strategisch Onderzoeksagenda Politie (SOAP) is het leidend instrument voor het praktijkgericht/toegepast wetenschappelijk onderzoek dat voor de politie plaatsvindt. De nieuwe Strategische Onderzoeksagenda Politie 2023-2026 (SOAP) is door de Politieacademie in samenspraak met het korps opgesteld en door de minister van JenV vastgesteld. De Politieacademie verricht zelf onderzoek, besteedt onderzoek uit via Politie en Wetenschap en nodigt andere kennisinstellingen uit om bij te dragen aan inzichten op de thema's. De Politieacademie wordt daarmee meer dan ooit de spin-in-het-web van praktijkgericht onderzoek voor en naar politie- en veiligheidskwesties.

Wat nieuw is in de Strategische Onderzoeksagenda Politie, is de ambitie om de onderwerpen in de driehoek van praktijk, onderwijs en onderzoek verder uit te werken in zogeheten kennistafels. Zo was er dinsdag 26 september jl. een kennistafel met diverse teams. Onderzoekers, politiemensen uit de praktijk en het politieonderwijs bespreken met elkaar welke kennis er nodig is op een bepaald onderwerp. En hoe onderzoek kan bijdragen aan het creëren van die kennis en de beschikbaarheid daarvan.

Op 11 oktober jl. is de SOAP 2023-2026 gelanceerd op de Politieacademie tijdens de bijeenkomst Verbinding tussen Onderzoek en Onderwijs, waarbij de werking van de kenniscentra uitgebreid aan bod is gekomen.

Onderzoeksprogramma 2023

Zowel het onderzoeksprogramma dat uitbesteed wordt aan derden (Politie & Wetenschap via de Commissie Kennis & Onderzoek van de Politieonderwijsraad) als het deel van het onderzoeksprogramma dat door de Politieacademie zelf wordt uitgevoerd, is door de directeur Politieacademie vastgesteld en goedgekeurd. Van de lopende onderzoeken valt een aantal al binnen de thematiek van de nieuwe SOAP. De nieuw opgestarte onderzoeken vallen uiteraard allemaal binnen de nieuwe SOAP.

Onderzoeksprogramma 2024 en verder

In 2024 wordt de onderzoeksprogrammering vooral door de Politieacademie (Politieacademie en Commissie Kennis & Onderzoek) afgestemd op de SOAP 2023-2026. We gaan over tot op een gezamenlijke programmering, van eigen en uit te besteden onderzoek. Naast de huidige werkwijze (2023 aanloop) wordt in 2024 het externe werkveld meer betrokken en gebonden aan de SOAP. Dit gebeurt via de kenniscentra en de te houden kennistafels.

Overdracht wettelijke taak

Per 1 januari 2024 wordt definitief het verzorgen van de uitbesteding van praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek van de Politieonderwijsraad (POR) overgedragen aan de Politieacademie. Deze overdracht is gewenst vanuit bestuurlijk-juridisch perspectief (scheiden adviserende en uitvoerende rol) en vanuit governance, inhoudelijk en organisatorisch perspectief. Met de overdracht van de wettelijke taak zal tevens de formatie van de POR van de bij deze taak betrokken medewerkers naar de formatie van de Politieacademie/KenO worden overgedragen alsook

het aan de werkzaamheden verbonden beheerbudget. Per 1 september jl. is ter voorbereiding hierop met de betrokken medewerkers een doe-alsof-fase ingegaan. Het ministerie zal de wijziging in een eerstvolgende actualisatie van de Politiewet meenemen, zodat de nieuwe werkwijze in overeenstemming wordt gebracht met de Politiewet. De procedure rondom de zgn. 'Call' wordt herzien. Ook worden de taken en samenstelling van de nieuw in te stellen commissie herzien voor 2024.

Kenniscentra

De sector Kennis en Onderzoek wil graag verbinding, focus en massa in kennis en onderzoek aanbrengen en de samenwerking met praktijk, onderwijs en andere partners faciliteren. Zo ontstond het idee om een aantal kenniscentra in te richten, waar door lectoren, onderzoekers, docenten, studenten, korpsmedewerkers en andere partners samen wordt gewerkt aan kennisontwikkeling en kennisontsluiting op voor de politiepraktijk en het politieonderwijs relevante kernthema's ('onderzoekslijnen'). De onderzoekslijnen passen binnen de thema's van de Strategische Onderzoeksagenda.

Het kenniscentrum Mens & Politieorganisatie is al langer in werking. Dit kenniscentrum is o.a. nauw verbonden met de tentoonstelling MensenWerk over het politiewerk. Deze tentoonstelling is in 2023 verhuisd is naar de Concernlocatie en wordt op 8 april 2024 geopend.

In oktober werd ook het kenniscentrum Lokaal Politiewerk geopend. In die maand held Janine Janssen haar lectorale rede en werden ook de gezamenlijke redes van Bauke Koekkoek en Teun Meurs gehouden.

Het kenniscentrum Digitalisering, Innovatie en Technologie is vanuit het joint lectoraat Politieacademie-Saxion van Jaap Knotter met een aantal prominente onderzoeken bezig en binnen het Centrum voor Veiligheid en Digitalisering (CVD) wordt verbinding gelegd met het stelsel Bewaken, Beveiligen en Beschermen middels hun kenniscentrum, als ook met het Q-team Oost en districtsrecherche IJsselland.

Daarnaast is het kenniscentrum Opsporing in oprichting. De opening van de kenniscentra is afhankelijk van de beschikbare sterkte en (financiële) middelen.

Onderstaand overzicht laat zien aan welke thema van de Strategische Onderzoeksagenda Politie 2023-2026 en de daarin opgenomen onderzoekslijnen de vier kenniscentra verbonden zijn.

Kennis centrum	Bijdrage SOAP thema	Onderzoekslijn
Lokaal Politiewerk	Maatschappelijke interactie	Politiewerk in verbinding
		Contextgericht werken
		Mensen en groepen in kwetsbare situaties
		Geweld en gevaarsbeheersing
		Veiligheidsanalyse
Digitalisering Intelligence en Techniek	Politie organisatie	Integriteit
	Politie capaciteit	Ethiek en recht/ AI en big data
		Intelligence gestuurd politiewerk
Mens en politieorganisatie	Verander kracht	Technologie gebruik
		Digitalisering en politiewerk
		Professionele weerbaarheid
		Diversiteit en divers vakmanschap
Opsporing	Maatschappelijke interactie	Doorwerking naar het onderwijs
		Forensisch onderzoek
		Informatie vergarend verhoor
		Recherchekunde
		Burgeropsporing

Lectoren

Een lector aan de Politieacademie is verantwoordelijk voor het initiëren, ontwikkelen en uitvoeren van praktijkgericht onderzoek en het stimuleren van kennisinnovatie, in wisselwerking met de politiepraktijk en het onderwijs. Bijna alle lectoren zijn daarom ook verbonden aan andere kennisinstellingen, zoals de Universiteit Leiden en TNO. Zij werken samen met veiligheidspartners in het werkveld. Dat alles om onderzoek te doen en kennis te ontwikkelen die de politieprofessie versterkt. Een lector bouwt ook een band op met relevante portefeuillehouders en de korpsleiding. Lectoren geven daarnaast onderwijs, begeleiden onderzoeksopdrachten en theses. En zij leveren een bijdrage aan de curricula van het politieonderwijs.

Afgelopen jaar zijn drie lectorale redes gehouden. De lectoren ontvingen de lectorenspeeld, die symbool staat voor de bijzondere positie van een lector en de band tussen wetenschap en de politie weergeeft.

De lectorale rede 'Huishoudens van Jan Steen' van prof. dr. Janine Janssen, lector Veiligheid in Afhankelijkheidsrelaties op de Politieacademie was op 6 oktober jl. en ging over de taak van de politie bij de aanpak van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Aan de hand van het werk van de bekende schilder is Janine ingegaan op de vraag waarom veel mensen denken dat geweld in afhankelijkheidsrelaties zich vaak aan de rand van de samenleving afspeelt. Zij schetste een beeld van de verschillende vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties en de gevolgen daarvan. Voorafgaand aan haar rede waren er boeiende workshops van mensen uit haar netwerk, actief op het terrein van onderzoek, onderwijs en praktische aanpak van geweld in afhankelijkheidsrelaties.

Op 31 oktober jl. waren de lectorale redes van Teun Meurs, lector Gebiedsgebonden Politiewerk en Bauke Koekoek lector Onbegrepen gedrag en Samenleving. Teun Meurs keek in zijn rede

‘Hernieuwde relevantie: actieonderzoek vanuit een gebiedsgebonden politiefilosofie’ terug op de ontwikkeling van de functie wijkagent.

Bauke Koekoek ging in zijn rede ‘ Het recht om niet verward te worden- naar meer begrip tussen burgers, politie en andere publieke professionals’, in op de verhouding tussen onbegrepen gedrag en samenleving, bekeken vanuit veiligheidsperspectief.

Voorafgaand was er een gezamenlijke fieldtrip georganiseerd door het kenniscentrum Lokaal Politiewerk waar de lectoren aan zijn verbonden. Zij gingen de wijk in met wijkagenten van basisteam Apeldoorn, studenten, onderzoekers en professionals uit andere vakgebieden en bezochten diverse locaties.

Lectoren in 2023	
Otto Adang	Openbare Orde & Gevaarsbeheersing (tevens bijzonder hoogleraar Veiligheid en Collectief Gedrag Rijksuniversiteit Groningen)
Ana Barros	Intelligence (tevens verbonden aan TNO en aan het Institute for Advance Study van de Universiteit van Amsterdam)
Janine Janssen	Veiligheid in afhankelijkheidsrelaties (tevens verbonden aan de Avans Hogeschool en de Open Universiteit en aan het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld van de Politie)
Jaap Knotter	Technologies voor Criminal Investigations (tevens verbonden aan Saxion University of Applied Sciences)
Bauke Koekoek	Onbegrepen gedrag, veiligheid en samenleving (tevens verbonden aan de HAN)
Nicolien Kop	Criminaliteitsbeheersing & Recherchekunde
Guus Meershoek	Politiegeschiedenis (tevens universitair docent Universiteit Twente)
Teun Meurs	Gebiedsgebonden Politiewerk
Jan Nap	Waardevolle Praktijkontwikkeling
Lectoren in 2023	
Christianne de Poot	Forensisch Onderzoek (met de Hogeschool van Amsterdam) (tevens verbonden aan het WODC en bijzonder hoogleraar Criminalistiek bij de Vrije Universiteit Amsterdam)
Annika Smit	Weerbaarheid (tevens bijzonder hoogleraar aan de Universiteit voor Humanistiek)
Wouter Stol	Cybersafety (met de NHL Hogeschool) (tevens bijzonder hoogleraar Politiestudies Open Universiteit)
Pieter Tops	Politie en Openbaar Bestuur

Samenwerking met de sector HPO

Met de sector HPO zijn afspraken gemaakt over de samenwerking, het organiseren van een gezamenlijke docentendag, het opzetten van een gezamenlijk ethische commissie en de aansluiting van docenten HPO bij de vier kenniscentra. KenO heeft de Master of Science in Policing (MScP) overgedragen aan HPO. De sector KenO maakt deel uit van de diverse ontwikkelgroepen van de

nieuwe Bachelors bij HPO.

Tijdens de periodieke overleggen met de sectorleiding HPO is een gezamenlijk een visie op samenwerking opgesteld. Op de HPO onderwijsdag 28 juni jl. hebben de vier kenniscentra zich gepresenteerd alsmede de mogelijkheden die de mediatheek te bieden heeft. Dit was een groot succes en smaakt naar meer. We zijn wederzijds zeer te spreken over de samenwerking.

De procedure rondom ethische commissie is in een visiedocument vastgelegd en gezamenlijk vastgesteld. De implementatie volgt in 2024 in overleg met HPO.

‘Even Apeldoorn bellen’

Medio 2023 heeft de KL het rapport ‘Even Apeldoorn bellen’ vastgesteld. Dit rapport doet het voorstel om de Politieacademie te positioneren als centrum voor wetenschappelijk praktijkgericht politieonderzoek. Dit voorstel komt overeen met de eerdere Korpsvisie ‘Politie in verbinding met de Wetenschap’ die de wetenschap ziet als belangrijke strategische partner van de Politie. Verder past dit in de koers van de Strategische Agenda Politieacademie 2023-2026. De grote ontwikkelopgave ligt nu bij de Politieacademie. Het voorstel laat zien dat voor realisatie forse capaciteitsuitbreiding nodig is bij de Politieacademie. Als eerste stap daartoe wordt met toestemming van het ministerie van JenV een deel van de gelden van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie structureel overgeheveld naar het korps, zodat dit door de Politieacademie benut kan worden voor formatie ten behoeve onderzoek. Ook vindt met het ministerie van JenV en het korps gesprekken plaats over de financiering van de benodigde verdere uitbreiding.

Taakverdeling Directie Strategie en Innovatie, Directie Operaties en Politieacademie

De directies Strategie en Innovatie en Operaties van het korps en de Politieacademie zijn met elkaar in gesprek over de onderlinge taakverdeling. Dit gebeurt via zogenoemde speelveldsessies. Een eerste sessie heeft plaatsgevonden en de discussie is nog gaande. Op dit moment is er te weinig capaciteit beschikbaar voor onderzoekskoördinatie bij de Directie Operaties, wellicht kan dit opgelost worden als een deel van de onderzoekskoördinatie in de toekomst bij de Politieacademie wordt belegd, mits hier voldoende formatie aan wordt gekoppeld die nu niet voorhanden is (korpsbreed knelpunt).

Evenementen

Op 2 februari jl. hebben het NSCR en de Politieacademie samen de conferentie ‘Towards Evidence-based policing’ georganiseerd. Op 12 oktober jl. is het jaarlijkse Wetenschapscongres georganiseerd (de Politieacademie was ditmaal in de lead, politie en Ministerie zijn medeorganisator), met als thema: Veranderkracht.

De sector Kennis en Onderzoek heeft een aantal bijdragen geleverd aan het politiedebat “Onze politie in een kwetsbare rechtsstaat” op 26 september jl. Dit politiedebat werd georganiseerd op initiatief van de directeur Politieacademie in samenwerking met Jaco van Hoorn van het korps. Ook heeft de sector bijgedragen aan het politiedebat op 6 november jl. over ‘Klimaat, de impact op de politietak’ dat o.a. op initiatief van politiechef Oscar Dros werd georganiseerd.

Van 15 t/m 17 november heeft de sector samen met de Politieacademie van Noorwegen de Nordic Cybercrime Conference 2023 (NCC2023) georganiseerd.

Maandelijks is op de Politieacademie het inspiratiepunt georganiseerd. Het Inspiratiepunt biedt een gevarieerd aanbod aan workshops en lezingen over actuele onderwerpen, van trends tot persoonlijke ontwikkeling. Georganiseerd door de politie, voor de politie.

Kwaliteitszorg Onderzoek

Voor wat betreft kwaliteitszorg in relatie tot onderzoek hanteert de Politieacademie het Brancheprotocol Kwaliteit Onderzoek (BKO) van de Vereniging Hogescholen. In 2022 heeft een peer review (nulmeting) naar ons onderzoek plaatsgevonden als onderdeel van onze kwaliteitscyclus. Naast een nulmeting had de peer review ook tot doel om ontwikkelopgaven te identificeren. Geconstateerd werd dat de afgelopen jaren opgebouwde expertise over de politie en de politieorganisatie, naast de op vertrouwen gebaseerde relaties met interne opdrachtgevers, de onderzoekers in staat stelt diep(er) in de organisatie te kijken. Op deze wijze kan waarde worden toegevoegd aan het functioneren van medewerkers en organisatie. Een doel dat door andere onafhankelijke (kennis-)instellingen, in de ogen van vele betrokkenen, moeilijker bereikt kan worden. Het panel vond de toekomstplannen van het team Onderzoek ambitieus. Aandachtspunten waren meer focus, massa en samenhang aan te brengen in de te onderzoeken thema's en betere zichtbaarheid in de politieorganisatie. Daarnaast is het streven om een 'gidsende rol' te gaan vervullen in het complexe domein van onderzoek van politiestudies, zowel nationaal als zo mogelijk internationaal. De te vormen kenniscentra beogen een centrale rol in deze ambities te gaan vervullen. De uitkomsten van deze Peer Review zijn in samenhang met het sectorplan KenO en het Kwaliteitsdossier Onderzoek verwerkt in een actieplan. In 2024 gaan we werken conform de gemaakte afspraken. Het verantwoord ontsluiten, gebruiken en opslaan van grote hoeveelheden data vraagt bijzondere aandacht van IV, er moet invulling gegeven worden aan datamanagement voor KenO.

Kennismanagement

Omdat de portefeuille Kennismanagement binnen de governance van het korps per 1 december 2023 is opgeheven, wordt een decharge document opgesteld waarmee de portefeuille officieel wordt ontbonden en de taken worden ondergebracht in de lijn (infrastructuur PA, content NP en IV PDC). In 2024 worden de verantwoordelijkheden van NP/Staf KL, Politieacademie en PDC verder uitgewerkt

Kennisdiensten

De Kennisbank, de mediacollectie en Juridisch Blauw zijn de belangrijkste kennisdiensten van de Politieacademie. Doorwerking van politiespecifieke kennis in het onderwijs en de praktijk staat centraal. Daarvoor worden voortdurend verbindingen gelegd tussen deze kennisdiensten onderling, het team Onderzoek, andere kennisinstellingen, de politiepraktijk en het politieonderwijs. De kennisfunctie van de Politieacademie ondersteunt zowel het politieonderwijs, de politie en ketenpartners, zoals het Openbaar Ministerie (OM), de Fiscale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (FIOD) en de Koninklijke Marechaussee (KMar).

De mediatheek van de Politieacademie is het landelijk expertisecentrum voor informatiebemiddeling op het gebied van politiekunde; zij biedt betrouwbare informatie en de deskundigheid docenten, studenten, politiemedewerkers en derden te helpen informatie te vinden. De mediatheek ondersteunt hiermee de onderwijs- en kennisfunctie van de Politieacademie.

In Blueportaal zijn Blue Thema-pagina's ingericht voor de politiepraktijk om kennis te delen. Door het groeiende aantal Blue Thema's vinden steeds meer politieprofessionals het delen van kennis belangrijk. Kompol, het online platform waarin met één zoekopdracht op een eenvoudige manier actuele politiekundig gevalideerde kennis geraadpleegd kan worden (inclusief landelijke en lokale afspraken), is een belangrijke bron die gekoppeld is aan de Blue Thema's.

Juridisch Blauw ondersteunt politiecollega's in begrijpelijke taal op het gebied van het politierecht. Door het analyseren van jurisprudentie en de daarin politierelevante onderdelen te vertalen naar begrijpelijk Nederlands. Daarnaast maakt Juridisch Blauw wetsanalyses, waarin een wetsartikel wordt geanalyseerd en toegespitst op het politiewerk. Ook kunnen politiecollega's er terecht met hun juridische vragen. Verder is Juridisch Blauw betrokken bij verschillende juridische projecten, zoals het nieuwe Wetboek van Strafvordering en bouwt het aan een betere inrichting voor begrijpelijke juridische gevalideerde kennis. Ook wordt vanuit Juridisch Blauw een aantal profchecks en kennistoetsen aangeboden. Tevens gaat Juridisch Blauw de kennistoets voor politieboa's in het kader van hun hercertificering aanbieden. Samen met de politie/Directie HRM is aandacht gevraagd voor structurele financiering van deze producten, teneinde de kwaliteit en de kwantiteit van de toetsen en de dienstverlening van Juridisch Blauw te borgen.

Juridisch Blauw is te bereiken via juridischblauw@politieacademie.nl.

Fijnautcollectie

Criminoloog Cyrille Fijnaut droeg op 25 april jl. officieel een groot deel van zijn persoonlijke collectie over aan de Politieacademie. De collectie bestaat uit duizenden titels over strafrecht en criminologie, georganiseerde misdaad en terrorisme, justitie en politie in Nederland en Europa. Hij verzamelde de meer dan achtduizend titels in ruim vijftig jaar tijd.

Peer review en Snelle Kennismobilisatie

Door het toepassen van de peer review methode wordt met behulp van ervaren collega's een (leer-) proces in gang gezet, waarbij goede werkwijzen worden geïdentificeerd, geïnterpreteerd, uitgewisseld, ontwikkeld en geïmplementeerd.

Snelle kennismobilisaties worden georganiseerd in reactie op vragen uit de praktijk, waarbij deskundigen van binnen en buiten de politie bij elkaar worden gebracht om kennis te delen met betrekking tot een specifiek, actueel probleem dat speelt in de praktijk, meestal binnen een basisteam. Beide zijn een vorm van peer learning.

In 2023 zijn vanuit KenO binnen de beschikbare capaciteit twee snelle kennismobilisaties uitgevoerd en vijftien peer reviews op het gebied van GGP, voetbal, overige evenementen en Cryptoanalysesteam (CAT). Vanwege capaciteitsgebrek staan deze activiteiten, waar veel vraag naar is vanuit de politiepraktijk, voor 2024 helaas on hold.

8. De Politieacademie

In dit hoofdstuk een toelichting op de governance met betrekking tot de Politieacademie.

De Politieacademie is opgenomen in het politiebestedel. De onderbrenging is verankerd in hoofdstuk 8 van de herziene Politiewet. De Politieacademie heeft binnen het politiebestedel haar onafhankelijke positie (zelfstandig bestuursorgaan) van voor de reorganisatie in 2017 behouden, die nodig is voor de aansluiting op het reguliere onderwijs.

Personeel zelfstandig bestuursorgaan (zbo)

De directeur en zijn plaatsvervanger zijn in dienst van het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie. Het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie had op 31 december 2023 2,2 fte in dienst (directeur 1,1 fte; plv. directeur 1,1 fte).

Taken Politieacademie

De Politieacademie is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en verzorgen van het politieonderwijs, het ontwikkelen van kennis over de politie of de politietaak en het bijdragen aan de ontwikkeling van de uitoefening van de politietaak waarop het politieonderwijs is gericht, onder meer door het verrichten van onderzoek (hoofdstuk 8, art. 74 Politiewet). In dit directieverslag wordt verslag gedaan van de taakuitvoering door de Politieacademie.

Strategische Agenda Politieacademie 2022-2026

Eenmaal in de vier jaar stelt de directeur Politieacademie een beleidsplan vast in de vorm van een Strategische Agenda Politieacademie (art. 100 Politiewet). In 2022 is de nieuwe Strategische Agenda Politieacademie 2022-2026 vastgesteld. In deze agenda beschrijven wij onze ontwikkelopgaven voor de komende jaren. Het realiseren van deze opgaven draagt bij aan goed politievakmanschap in een complexe en dynamische samenleving.

Jaar-, sector- en teamplannen

Jaarlijks stelt de directeur een jaarplan vast voor de Politieacademie (art. 100 lid 3 Politiewet). Een jaarplan bevat een concrete uitwerking van de Strategische Agenda Politieacademie voor het komende jaar.

In 2023 is het jaarplan 2024 opgesteld. Conform de werkwijze binnen het korps heeft de directeur ervoor gekozen om gaan te werken met een interne kaderbrief met daarin kaders voor de sectorplannen 2024. Als jaarplan 2024 is bij het ministerie van JenV en het korps de meerjarige begroting ingediend tezamen met de korpsafspraken (ziekteverzuim, RTGP etc.) en de interne kaderbrief. De sectorplannen bevatten een concrete uitwerking van de activiteiten op sectorniveau (uitvoering behoeftstelling, korpsafspraken en uitvoering strategische agenda PA). Ook de teams leveren elk jaar aan een teamplan op.

Te bedienen doelgroepen

De Politieacademie verricht haar taken voor de Politie. Daarnaast kan de Politieacademie, in opdracht van de minister, haar taken ook uitvoeren voor andere diensten of rechtspersonen die een publiekrechtelijke taak uitoefenen op het terrein van politie, justitie of veiligheid (hoofdstuk 8, art. 75 Politiewet). Denk hierbij aan de Koninklijke Marechaussee en de Bijzondere Opsporingsdiensten.

Budget zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie

Het zelfstandig bestuursorgaan Politieacademie heeft een budget ter beschikking voor de salariskosten van de directie, de uitvoering van onderzoek dat extern wordt uitbesteed onder de naam 'Politie en Wetenschap', de vacatiegelden ten behoeve van commissies (Commissie van Beroep voor de Examens, Examencommissies, Bezwaaradviescommissie Studenten Politieacademie), de Raad van Advies Politieacademie en samenwerkingsverbanden.

De omvang van dit budget voor 2023 bedroeg € 3.062.000 (algemene bijdrage ministerie van JenV € 1.532.000 en € 1.530.000 bijzondere bijdragen ministerie JenV voor uit te besteden onderzoek onder de vlag van 'Politie en Wetenschap').

Behoeftestelling over en weer

(Politie/korpschef -> Politieacademie/directeur; Politieacademie -> JenV -> Politie/korpschef)

Een belangrijke gebeurtenis is de jaarlijkse behoeftestelling van de korpschef en relevante derden op het gebied van politieonderwijs, kennis en onderzoek richting de directeur Politieacademie. De directeur Politieacademie geeft op basis hiervan richting de minister van JenV aan hoeveel sterkte (personeel) en middelen hij nodig heeft en van welke kwaliteit om in de behoefte te voorzien. De minister verdeelt de beschikbare sterkte en middelen over de onderdelen van de politie en geeft richting de korpschef aan welk deel van de sterkte en middelen ter beschikking komen aan de directeur Politieacademie voor de uitvoering van de taken van de Politieacademie.

Voor wat betreft 2024 e.v. hebben het ministerie van JenV, het korps en de Politieacademie in 2023 er in gezamenlijkheid voor gekozen om zoveel mogelijk de toewijzing van extra middelen aan de Politieacademie in de Kaderbrief Politie (2024) vast te leggen. Hierdoor ontstond er medio 2023 al duidelijkheid over 2024 en niet pas tijdens het Hoofdbesluitvormingsmoment, eind 2023. Dit heeft tot voordeel dat de Politieacademie eerder aan de slag kan met extra opleidingsvragen van het korps.

Over de omvang van de sterkte en middelen die de korpschef in opdracht van de minister van Justitie en Veiligheid feitelijk ter beschikking worden gesteld aan de directeur Politieacademie conform artikel 8 lid 2 van het Besluit Politieacademie wordt in het jaarverslag informatie opgenomen (zie onderstaande tabel). In de behoefte van het korps (onderwijs, kennis & onderzoek) wordt voorzien op basis van de toegewezen formatie en de beschikbare middelen. In een grotere behoefte (lees m.n. opleidingsbehoefte) kan worden voorzien mits extra sterkte en middelen ter beschikking worden gesteld.

Aan de Politieacademie ter beschikking gestelde middelen		
Bedragen x € 1.000		
	2023	2022
<i>Exploitatiekosten</i>		
Personeel	150.714	139.662
Rente	0	0
Opleiding en vorming	28.293	25.683
Huisvesting	32.913	27.157
Vervoer	3.832	3.320
Verbindingen en automatisering	10.068	8.845

Geweldsmiddelen en uitrusting	858	1.016
Operationeel	3.398	2.733
Beheer	5.240	4.390
Totaal	235.316	212.806

Aangezien alle bedrijfsvoeringbudgetten in 2019 zijn overgedragen aan de diverse diensten van het PDC en de Politieacademie gebruikt maakt van de (zoveel mogelijk standaard en deels specifieke) dienstverlening van het PDC, zijn de integrale kosten van de Politieacademie alleen nog bij benadering te bepalen. Sindsdien worden op basis van tarieven (bijv. per m2 huisvesting of per voertuig) en de P x Q-systematiek de integrale kosten van de Politieacademie worden benaderd.

Bedrijfsvoering

De Politieacademie neemt een groot deel van haar bedrijfsvoering af van de Politie. De eigen bedrijfsvoering van de voormalige Politieacademie is in de periode 2017-2019 geleidelijk aan overgebracht naar de Politie. Sindsdien is gebleken dat het PDC niet in de volledige bedrijfsvoering kan voorzien. In 2022 is de formatie van de Politieacademie daarom opgehoogd met 63,7 fte zodat de Politieacademie zelf zou kunnen voorzien in de benodigde specifieke (onderwijs- bedrijfsvoering.

Ter beschikking gestelde sterkte (personeel) en bezetting

De medewerkers die bij de Politieacademie worden ingezet zijn in dienst van de Politie. Zoals bovenstaand toegelicht, stelt de korpschef jaarlijks op aangeven van de minister van JenV sterkte (personeel) en middelen ter beschikking aan de directeur Politieacademie voor de uitoefening van de taken door de Politieacademie. Op 31-12-2023 bedroeg de aan de Politieacademie toegekende formatie 1.365,4 fte.

	Formatie 2023	bezetting Formatief	Buiten formatief	Totaal bezetting	Saldo
School voor Basis Politieonderwijs	486,9	480,0	18,7	498,8	11,9
Leiding BPO	2,0	2,2	5,2	7,4	5,4
BPO Onderwijsteams	410,3	421,4	0,0	421,4	11,2
BPO Onderwijsondersteuning	52,6	56,4	13,5	69,9	17,3
BPO Bijzondere Afspraken	22,0	0,0	0,0	0,0	-22,0
School voor Hoger Politieonderwijs	77,2	64,5	0,0	64,5	-12,7
School voor Hoger Politieonderwijs	77,2	64,5	0,0	64,5	-12,7
School voor Vakspecialistisch Politieonderwijs	564,1	544,8	10,0	554,8	-9,4
Leiding VPO	3,0	3,3	1,0	4,3	1,3
VPO Onderwijsteams	525,8	506,2	9,0	515,2	-10,5
VPO Onderwijsondersteuning	35,4	35,2	0,0	35,2	-0,2
Afdeling Kennis & Onderzoek	63,0	55,8	4,5	60,4	-2,6
Leiding K&O	2,0	1,6	0,9	2,5	0,5
Kennis- en Informatieknooppunt	29,1	25,6	0,0	25,6	-3,5
KO Onderzoek	21,5	23,9	1,1	25,0	3,5
KO Ondersteuning	5,1	4,7	2,6	7,3	2,2
School voor Politieiderschap	5,4	0,0	0,0	0,0	-5,4
Staf ODPA	172,3	172,5	5,1	177,6	5,3
Leiding Staf ODPA	4,2	7,1	2,9	10,0	5,8
Afdeling Directieondersteuning	100,5	95,5	1,1	96,6	-3,9
Afdeling Onderwijscapaciteitsmanagement	47,7	51,2	0,0	51,2	3,6
Afdeling Onderwijsservicepunt	19,9	18,7	1,1	19,7	-0,2
Leiding ODPA	2,0	1,1	6,5	7,6	5,6
Leiding ODPA	2,0	1,1	6,5	7,6	5,6
Eindtotaal	1.365,4	1.318,7	44,8	1.363,5	-1,9

BPO

Per 31 december 2023 is er binnen BPO per saldo sprake van een overbezetting van 11,9 fte. Dankzij de toegestane overbezetting (20 fte) en daarnaast de mogelijkheid tot vervanging 1 jaar voordat docenten met pensioen gaan, lukt het steeds beter om op bezetting te blijven en te anticiperen op zowel voorziene als onvoorziene uitstroom. De hoeveelheid openstaande vacatures is in balans met de voorziene uitstroom. De beperkte mogelijkheid om vacatures via de reguliere route (HRM/IDU) open te stellen en daarmee de doorlooptijd in combinatie met krapte op de arbeidsmarkt zijn de belangrijkste factoren die nu soms nog voor vertraging zorgen en die ook de inhuur flink opdrijven. In de actuele formatie 2023 zijn nog 10 fte's aan onderwijsontwikkeling opgenomen die per 2024 komt te vervallen (PO21).

HPO

Feitelijk wordt de sector HPO pas ingericht na besluitvorming over de process-flow. In bovenstaand overzicht is de formatie van de werkorganisatie opgenomen. De formatie is afkomstig van de sectoren BPO (40 fte) en VPO (30 fte). Docenten zijn vooralsnog via een tijdelijke tewerkstelling bij het HPO ondergebracht. Voor de onderwijsondersteuning is dit nog niet geregeld (7 fte). In totaal wordt 77,2 fte formatie overgedragen vanuit de andere sectoren. Met de directie is afgesproken dat HPO kan sturen op een formatie van 81 fte.

VPO

Per 31 december 2023 is er binnen VPO per saldo sprake van een onderbezetting van 9,4 fte. Er is in totaal 65 fte aan actieve vacatures en daarnaast staat er nog 14 fte in de wacht bij IDU en 14 fte aan eigen werving. Het kost veel tijd om vacatures in te vullen. Vaak moeten vacatures meerdere keren worden gepubliceerd om een geschikte kandidaat te selecteren. Op sommige vakgebieden lukt het bijna niet meer om kandidaten binnen te krijgen. Het afgelopen jaar en de komende jaren is er sprake van veel uitstroom vanwege pensioen, maar ook meer natuurlijke uitstroom (meer dan normaal vanwege de gunstige arbeidsmarkt).

Kennis en Onderzoek

Per 31 december 2023 is er binnen KenO per saldo sprake van een onderbezetting van 2,6 fte. De formatie van Advanced Programs is eind 2023 overgegaan van het VPO-team Politieleiderschap naar KenO School voor Politieleiderschap (5,4 fte). De bezetting volgt in 2024.

Staf

Per 31 december 2023 is er binnen de staf per saldo sprake van een overbezetting van 5,3 fte.

Leiding

Bij de leiding is per 31 december 2023 sprake van een overbezetting van 5,6 fte. Door het vertrek van o.a. recruiters kan HRM/IDU het wervings- en selectietraject bij vacatures niet ten volle ondersteunen. Om die reden is sinds het najaar een alternatief vacatureproces ingezet voor vacatures die politie-intern worden opengesteld. Vacaturehouders en hun HR-adviseurs nemen bij dit traject grotendeels de IDU-werkzaamheden op zich. Ook zijn er problemen bij de screening van (nieuwe) medewerkers. Een screeningstraject neemt een fors aantal weken in beslag. Dit maakt dat sommige sollicitanten daardoor de voorkeur geven aan een baan buiten de Politieacademie.

Instemming bij selectie, aanstelling en beëindiging inzet personeel en middelen

In de Politiewet is opgenomen dat de directeur aanbeveling doet voor en instemmingsrecht heeft bij de selectie en aanstelling en bij het beëindigen van de inzet van het personeel bij de Politieacademie.

Ook bij de selectie en beëindiging van middelen ten behoeve van de Politieacademie heeft de directeur Politieacademie instemmingsrecht. De Algemene Maatregel van Bestuur die dit nader moet regelen, moet nog worden vastgesteld.

Voor docenten zijn, conform het reguliere onderwijs, professionaliteitseisen vastgesteld, die nog opgenomen moeten worden in het Landelijk Functiehuis Nederlandse Politie (LFNP). Bij de werving van docenten is het LFNP uitgangspunt. Er loopt al langere tijd een process-flow om te komen tot een passende organisatie-inrichting voor het huidige onderwijs met bijbehorende goede LFNP-functieprofielen, waarin ook de professionaliseringseisen opgenomen zijn. Meer duidelijkheid over de afronding van de process-flow en over de besluitvorming met betrekking tot het uitgevoerde onderhoud LFNP wordt in het voorjaar 2024 voorzien.

Passende financiering

Zoals hierboven aangegeven beschikt de Politieacademie, sinds de inbedding in 2017, niet meer over eigen mensen en middelen voor de uitvoering van onze taken; de korpschef levert die op aangeven van de minister van JenV aan de directeur Politieacademie. Het Politiedienstencentrum (PDC) levert de ondersteunende bedrijfsvoering aan de Politieacademie.

De Politieacademie heeft behoefte aan een nieuwe financieringssystematiek en meerjarige financieringsreeksen die de Politieacademie in staat moet stellen om met meer zeggenschap over de eigen mensen en middelen flexibel mee te bewegen met de opleidingsvragen van het korps (zie ook Strategische Agenda Politieacademie 2022-2026). Verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directeur Politieacademie worden zo ook dichterbij elkaar gebracht. In het Tripartiet Overleg (Ministerie, Korpsleiding, directie Politieacademie) is in augustus 2022 een nieuwe systematiek van financiering vastgesteld. Invoering moet eind 2024 grotendeels zijn afgerond.

Een van de onderdelen is een financiering van de Politieacademie taken via een ‘bijzondere bijdrage’, die de minister vaststelt en aan de Politieacademie toekent, via de politiebegroting. De overgang naar een bijzondere bijdrage voor de Politieacademie past in een bredere beweging binnen het korps om meer financiële verantwoordelijkheden te beleggen bij de eenheden. In het geval van de Politieacademie is de bijzondere bijdrage ook een instrument om de Politieacademie in staat te stellen te ‘sparen’ voor toekomstige onderwijsvernieuwingen.

Een volgend stap in de invoering van de systematiek zal zijn de interne doorvertaling van nieuwe systematiek, om de sectorleidingen meer regelruimte te geven, niet alleen financieel, maar ook personeel. Het interne motto voor meer regelruimte voor de sectoren is ‘Richting, Ruimte en Rekenschap (RRR)’.

Naast dat in 2023 is gewerkt aan de uitwerking van de nieuwe financieringssystematiek, is ook een eerste versie van een maatwerk dienstverleningsovereenkomst PDC – Politieacademie 2024 (huidige stand van zaken) opgesteld, die in 2024 verder wordt doorontwikkeld.

Evaluatie zbo Politieacademie

Elke vijf jaar worden zelfstandige bestuursorganen geëvalueerd. Dialogic heeft op verzoek van het ministerie van JenV de evaluatie van de zbo Politieacademie voor haar rekening genomen. Conclusie was dat het governance model heeft zijn verwachtingen niet of nauwelijks waar heeft gemaakt. Desondanks heeft de Politieacademie redelijk goed gepresteerd en zijn de doeltreffendheid, doelmatigheid en kwaliteit de afgelopen jaren verbeterd. Het interne kwaliteitssysteem Politieacademie is de afgelopen jaren sterk verbeterd en de Politieacademie hier grote stappen in gezet. Het BPO en het HPO functioneren doeltreffend. De tevredenheid van PO21-studenten en

VPO-studenten is hoog. In de periode 2013-2019 is sprake van een constante lichte stijging voor wat betreft de studenttevredenheid in het HPO. Ook constateerden de onderzoekers dat de Politieacademie goed onderzoek doet, dat hogelijk wordt gewaardeerd door de politie.

9. Personele zaken

In dit hoofdstuk een toelichting op een aantal personele zaken: het ziekteverzuim, het netwerk vertrouwenspersonen, Veiligheid, Integriteit en Klachten (VIK).

In het hoofdstuk over kwaliteit is al ingegaan op de professionalisering van docenten en in het vorige hoofdstuk is een toelichting gegeven op de formatie en bezetting.

9.1 Ziekteverzuim

Het 12-maandspercentage verzuim inclusief lang verzuim bedroeg in december 2023 5,7%. Dit is onder de norm van 5,9%. Het gemiddelde verzuim langer dan 2 jaar bedraagt 0,4%. (landelijke norm 0,5%). In het begin van het jaar was sprake van een dalende trend, echter sinds augustus stijgt het verzuim weer.

Als we kijken naar de sectoren dan is het ziekteverzuimpercentage bij BPO (6,7%) en KenO (7,5%) boven de norm. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat KenO een relatief kleine sector is met in verhouding tot de andere sectoren minder medewerkers. Dit maakt dat bij slechts enkele zieke medewerkers het ziekteverzuimpercentage aanzienlijk stijgt. Bij beide sectoren is sprake van meerdere collega's die langere tijd (0,5 - 2 jaar) ziek zijn.

Binnen het BPO en het VPO hebben we te maken met relatief veel medewerkers die zich meerdere keren per jaar (≥ 3 keer) ziek melden. Dit is een signaal dat serieus genomen moet worden, omdat het een voorbode kan zijn van langdurige uitval.

9.2 Politie voor Iedereen

Binnen de Politieacademie wordt in het kader van Politie voor Iedereen aandacht besteed aan:

- bewustwording en bevordering van de onderlinge dialoog; opbouwen en benutten kennis en expertise
- professionalisering docenten, traject- en praktijkbegeleiders en medewerkers
- divers vakmanschap in het onderwijs
- creëren divers samengestelde werk- en leeromgeving

In deze paragraaf wordt vooral verslag gedaan over het eerste item, alhoewel een en ander natuurlijk niet los gezien kan worden van de activiteiten in het onderwijs (zie hoofdstuk 4).

Bewustwording en bevordering dialoog; opbouwen en benutten kennis en expertise

Het Netwerk Divers Vakmanschap Politieacademie is conform landelijke kaders ingericht/weer nieuw leven ingeblazen. Ook heeft een doorstart plaatsgevonden van 'Roze in Blauw Politieacademie' en is bekendheid aan Roze in Blauw Politieacademie gegeven.

Op elke BPO-locatie zijn zgn. aanjagers benoemd en actief die bottom-up diverse initiatieven ondernemen om Pvl onder de aandacht te brengen, bewustwording te kweken en studenten en medewerkers te professionaliseren.

Via theatervoorstellingen, tentoonstellingen, informatie-, thema en inspiratiebijeenkomsten en door aandacht te besteden aan bijzondere dagen en bijeenkomsten zoals de Opening van het

Politieonderwijsjaar en Coming Out Day wordt aandacht aan het thema besteed en wordt de dialoog aangewakkerd. De sector Kennis en Onderzoek kent een kenniscentrum Mens en Politieorganisatie. Van daaruit is een kennisteam met interne en externe stakeholders in gesprek gegaan over Diverse Teams.

Politieacademie-breed is de theatervoorstelling 'A Seat at the Table' beschikbaar gesteld voor alle medewerkers. Er zijn meerdere voorstellingen gegeven, die door veel medewerkers zijn bezocht. Ook medewerkers van andere eenheden zijn aansloten. De voorstelling gaf inhoud en gespreksstof over het thema een sociaal veilige werk- en leeromgeving voor iedereen.

De leden van het Netwerk Divers Vakmanschap nemen hier en daar zitting in selectiecommissies voor de selectie van docenten. De ambitie is om dit te verbreden naar selectiecommissie voor andere functies, waaronder leidinggevende functies.

Bij de openstelling van vacatures wordt vermeld dat gestreefd wordt naar vernieuwing en cultuurverschillen binnen de teams, opdat de teams beter kunnen presteren. We willen hier nog meer energie in steken om dit daadwerkelijk ook te realiseren. Binnen sommige teams, zoals de VPO-teams TGO en GGP is dit al gelukt. Meer diversiteit kan en wordt ook bereikt door kandidaten die via externe inhuur worden ingezet.

Binnen het VPO zijn meer teams al zeer divers samengesteld (gender, leeftijd, etnische en culturele achtergrond, geografische spreiding, opleiding, werkverleden).

9.3 Netwerk vertrouwenspersonen¹

De vertrouwenspersonen hebben tot taak collega's op te vangen en te adviseren bij grensoverschrijdende omgangsvormen en gedrag (GOG), dragen zorg voor bewustwording, organiseren van voorlichtingssessies en functioneren als thermometer binnen de organisatie op gebied van sociale veiligheid (vroegsignalering). Zij bieden medewerkers en studenten een luisterend oor bij ervaringen met GOG en geven gevraagd en ongevraagd advies. Primair is de lijn verantwoordelijk voor de sociale veiligheid van medewerkers. Maar als zaken gevoelig liggen, kan de behoefte ontstaan om een vertrouwenspersoon te raadplegen.

Het werk van een vertrouwenspersoon is er vooral op gericht om te helpen bij het vinden van een passende oplossing. Vertrouwenspersonen doen geen onderzoek en plegen geen hoor en wederhoor. Vaak bespreken medewerkers of studenten belevingen van GOG eerst met hun familie, vrienden, collega's en/of leidinggevendenden. Wanneer een beleving van GOG om meer vertrouwelijkheid vraagt of als de medewerker of student er niet uit komt, benaderen ze een vertrouwenspersoon. Indien nodig verwijst de vertrouwenspersoon door naar een andere persoon of afdeling. Vertrouwenspersonen streven vooral naar herstel van een goede werkrelatie. Gesprekken met vertrouwenspersonen zijn vertrouwelijk en het vertrouwenswerk hanteert als uitgangspunt dat de

¹ De informatie en cijfers uit deze paragraaf zijn ter beschikking gesteld door de Vertrouwenspersonen Politieacademie. Er vindt overleg plaats met de vertrouwenspersonen over de duiding en de opvolging.

regie in handen blijft van de medewerker.

Tijdens voorlichtingssessies, reguliere lessen en in de dagelijkse gesprekken op de werkvloer besteedt de vertrouwenspersoon aandacht aan een sociaal veilig werkklimaat en de eigen rol en verantwoordelijkheid van de werknemer met betrekking tot GOG. Door het contact met de werkvloer kan de vertrouwenspersoon signalen van spanningen, groeps cultuur enzovoort – die een voedingsbodem kunnen zijn voor GOG – vroegtijdig signaleren.

De Politieacademie heeft één centrale vertrouwenspersoon. Deze persoon is verantwoordelijk voor het in stand houden van het netwerk van vertrouwenspersonen, de professionalisering, coördinatie en inhoudelijke aansturing. De functie van centrale vertrouwenspersoon is een fulltime functie. De centrale vertrouwenspersoon kan medewerkers en studenten een vertrouwenspersoon toewijzen, maar zij kunnen ook zelf een vertrouwenspersoon benaderen van het overzicht dat op het intranet beschikbaar is. Eind 2023 telde de Politieacademie twintig vertrouwenspersonen, verdeeld over de verschillende locaties. Op elke locatie (met uitzondering van Lelystad en Warnsveld) zijn minimaal twee vertrouwenspersonen aangesteld, zodat ook bij verlof, ziekte e.d. er veelal toch een vertrouwenspersoon aanspreekbaar is. Vertrouwenwerk wordt naast het reguliere werk gedaan en is dus een neventaak.

De vertrouwenspersonen van de Politieacademie zijn er voor de medewerkers en de studenten van de Politieacademie. Studenten hebben te maken met een begeleidingsteam dat bestaat uit docenten, studieadviseurs, trajectbegeleiders, praktijkbegeleiders en examinatoren. Door de hiërarchische organisatie en het grote aantal begeleiders kunnen studenten snel het kwetsbare gevoel van een afhankelijkheidsrelatie krijgen. De Politieacademie, het PDC en de eenheden zijn samen verantwoordelijk voor een sociaal veilige leeromgeving. Studenten zijn administratief bij het PDC ondergebracht, maar door de jaren heen is echter gebleken dat de studenten bij problemen voor het overgrote gedeelte (> 90%) terugvallen op de vertrouwenspersonen van de Politieacademie. De oorzaak daarvan is niet onderzocht, maar op de Politieacademie is het vertrouwenwerk dicht bij de student georganiseerd en zijn vertrouwenspersonen direct aanspreekbaar.

Meldingen en consulten

Meldingen en consulten kunnen betrekking hebben op één of meerdere personen (klassen/teams). Meldingen: situaties waar medewerkers of studenten te maken krijgen met grensoverschrijdende omgangsvormen (GO), zoals pesten, seksuele intimidatie, agressie en geweld of intimidatie (= discriminatie). Consulten: ervaringen van grensoverschrijdend gedrag (GG), zoals integriteit, arbeidsconflicten of privékwetsies.

In 2023 vroegen 255 medewerkers en studenten ondersteuning van een vertrouwenspersoon van de Politieacademie. In 59 gevallen ging het om meldingen van medewerkers en studenten en in 196 gevallen om consulten (48 medewerkers, 98 studenten en 8 mensen van eenheid/het PDC/thuisfront). Het aantal meldingen (78%) en het aantal consulten (31%) is fors toegenomen. We zijn in gesprek met de centrale vertrouwenspersoon over de constatering, de oorzaken en de te nemen maatregelen.

59 meldingen

- Pesten: 32 meldingen
(7 gericht tegen iemand in de eenheid/PDC en 25 gericht tegen studenten of medewerkers Politieacademie). 17 meldingen kwamen van studenten, 12 meldingen waren van medewerkers

- en 3 door externen (eenheid).
- Seksuele intimidatie: 11 meldingen
(4 gericht tegen iemand in de eenheid/PDC, 5 gericht tegen studenten of medewerkers Politieacademie en 1 gericht tegen een externe inhuur). 9 keer ging het om een melding van een student en twee keer deed een medewerker een melding.
 - Aggressie en geweld (lees: verbale druk): 6 meldingen
(alle gericht tegen medewerkers Politieacademie). De helft van deze meldingen is afkomstig van medewerkers en de andere helft door externen (eenheid/PDC).
 - Intimidatie (lees: discriminatie): 10 meldingen
(3 gericht tegen iemand in de eenheid/PDC en 7 gericht tegen studenten of medewerkers Politieacademie). Van deze 10 meldingen zijn er 5 gedaan door studenten, 4 door een medewerker en 1 door een externe (eenheid).

Van het totaal aantal meldingen en consulten waren er 230 werkgerelateerd en 2 privégerelateerd.

Werkgerelateerde consulten betreffen adviesvragen over integriteitsvraagstukken, functioneringstrajecten, samenwerkingsproblemen, studieproblemen, onbegrip ten aanzien van leidinggevenden of studiebegeleider (betreft hiërarchische of afhankelijkheidsrelaties) en adviesvragen van medewerkers met betrekking tot door hen gesignaleerd GOG.

Privégerelateerde consulten betreffen adviesvragen over familieproblemen, scheiding, overlijden, drankproblemen, burn-out, burenruzie, uitgaansgedrag, suïcidesignalen, huiselijk geweld enzovoort. Als verschillende meldingen met elkaar in relatie staan, adviseert de vertrouwenspersoon vanuit een bredere scope, dit kan leiden tot interventies bij diverse afdelingen, teams of klassen.

Hieronder een vergelijking met de jaren 2019 t/m 2023.

Jaar	Meldingen					Consulten
	Aggressie en geweld	Intimidatie (= discriminatie)	Seksuele intimidatie	Pesten	Totaal meldingen	Totaal consulten
2019	13	3	10	18	44 (waarvan 13 PA-gerelateerd)	118
2020	4	1	4	15	24 (waarvan 12 PA-gerelateerd)	122
2021	4	0	7	11	22 (waarvan 6 PA-gerelateerd)	148
2022	3	7	8	15	33 (waarvan 10 PA-gerelateerd)	150
2023	6	10	11	32	59 (waarvan 44 PA-gerelateerd)	196

- Waar in de tabel de term PA-gerelateerd staat, wordt bedoeld dat ook de betrokkene (mogelijke veroorzaker) studeert of werkt binnen de PA.
- Bovenstaande cijfers geven slechts een gedeelte weer van de werkzaamheden die vertrouwenspersonen verrichten. Preventieve activiteiten, zoals voorlichtingen of workshops, zijn hierin niet verwerkt en ook de kleine invloeden op gebied van omgangsvormen die vertrouwenspersonen uitoefenen tijdens korte tussendoorgesprekken, in de lessen of tijdens teamgesprekken zijn niet in de getallen opgenomen.
- Studenten zijn administratief ondergebracht bij het PDC, maar hun studietraject speelt zich af op zowel de Politieacademie als in de eenheid. Consulten kunnen dus betrekkingen hebben op verschillende werkplekken. Als privéomstandigheden invloed hebben op de leer- of werkomgeving zijn ze in de telling opgenomen als werk gerelateerd.
- Adviesvragen door bijvoorbeeld docenten over de aanpak van de GOG zijn in overeenstemming met landelijke afspraken, ondergebracht onder meldingen c.q. consulten.
- Naast de ondersteuningsvragen bij vertrouwenspersonen van de Politieacademie hebben ook een aantal studenten ondersteuning gevraagd bij vertrouwenspersonen in de eenheid of PDC. Deze getallen zijn niet in bovenstaande cijfers opgenomen, maar het betreffen:
 - 9 consulten m.b.t. werk
 - 1 consult m.b.t. privé
 - 0 meldingen intimidatie
 - 7 meldingen seksuele intimidatie
 - 3 meldingen agressie & geweld
 - 8 meldingen pesten.
- Consulten van studenten kunnen betrekking op de verschillende 'werkplekken'. Ondanks dat het consult misschien niet direct de werkplek van de Politieacademie betreft, zijn ze wel in de getallen hierboven opgenomen. Als privéomstandigheden invloed hebben op de leer- of werkomgeving zijn ze in de telling opgenomen als werkgerelateerd.
- Adviesvragen door bijvoorbeeld docenten over de aanpak van de GOG zijn in overeenstemming met de landelijke afspraken, ondergebracht onder meldingen c.q. consulten.

9.4 Veiligheid, Integriteit en Klachten (VIK)

Betrouwbaarheids- en geschiktheidsonderzoeken & Veiligheidsonderzoeken

Voordat (tijdelijk) nieuw personeel wordt aangesteld of externe medewerkers worden ingezet of als vast personeel aan een herhaalonderzoek toe is of indien er aanleiding toe is vindt een Betrouwbaarheidsonderzoek (BO) of Betrouwbaarheidsonderzoek+ (BO+) plaats. Welk onderzoek plaatsvindt, hangt af van de functie.

Bij de betrouwbaarheidsonderzoeken wordt (aanstaand) personeel op diens betrouwbaarheid en integriteit beoordeeld. Met het ingaan van de nieuwe Wet Screening per 1 januari 2023 worden veiligheidsonderzoeken alleen nog door de AIVD uitgevoerd en niet langer door de Politie.

Onderstaand zijn de aantallen BGO's (Betrouwbaarheids- en Geschiktheidsonderzoek), BO's, BO+.en VO-P onderzoek Veiligheidsonderzoek) weergegeven. Per 1-1-2023 zijn de BGO kort, BGO lang en VO-P-onderzoeken komen te vervallen als gevolg van de invoering van de nieuwe wet screening en worden alleen BO en BO+ onderzoeken uitgevoerd.

Jaar	2019	2020	2021	2022	2023
BO	--	--	--	--	54
BO+	--	--	--	--	42
BGO kort	--	103	30	--	--
BGO lang	87	92	77	69	--
Veiligheidsonderzoek P	22	23	29	15	--

Meldingen, interne onderzoeken en strafrechtonderzoeken

Het team VIK verricht interne onderzoeken (al dan niet na een ontvangen melding) en stelt zo nodig strafrechtonderzoeken in (zie onderstaande tabel). In 2023 werden totaal 103 meldingen en 17 interne onderzoeken en een strafrechtonderzoek geregistreerd. In 2023 is één keer bijstand verleend aan de eenheid Oost-Nederland.

Jaar	2019	2020	2021	2022	2023
Meldingen	130	91	82	95	103
Interne onderzoeken (zowel oriënterend als disciplinair)	13	8	3	2	18
Bijstand interne onderzoeken eenheid Oost-Nederland				7	1
Strafrechtonderzoek	1	-	-	--	1

Klachten

Met betrekking tot ontvangen klachten dient onderscheid gemaakt te worden tussen (formele) klachten (klachten n.a.v. contacten met de burger), medewerkersklachten en onderwijsgerelateerde meldingen.

21 klachten van burgers hebben betrekking op het rijgedrag van (les-)voertuigen, bejegening door collega's en overlast van een oefening. De medewerkersklachten gaan over het doen van een melding en daarmee samenhangend een onveilige werkomgeving en een medewerker klaagde over een sollicitatieproces.

De 78 onderwijsgerelateerde meldingen over 2023 zijn binnengekomen via het contactformulier op de website van de Politieacademie. Deze zijn door de indiener zelf aangemerkt als klacht (24), compliment (12), suggestie tot verbetering (34) of ontevreden (8).

Jaar	2019	2020	2021	2022	2023
Klachten	4	15	23	11	21
Medewerkersklachten					3
Meldingen onderwijsgerelateerd	139	117	89	64	78

Preventie

De preventie-aanpak is verder uitgedacht, opgezet en opgedeeld in verschillende subdoelen zoals:



- aanbieden van specifieke preventie-adviezen;
- verbinding;
- zichtbaarheid vergroten;
- sociale veiligheid stimuleren;
- signaleren en monitoren van trends;
- participeren in landelijke ontwikkelingen.

Het team VIK heeft gewerkt met een plan voor relatiebeheer om de verbinding met de locaties en diens medewerkers van de Politieacademie te verbeteren en de zichtbaarheid van VIK Politieacademie te vergroten. Hierdoor is er laagdrempelig contact ontstaan met de teamchefs van de locaties van de Politieacademie waardoor signalen en risico's van integriteitskwesaties vroegtijdig worden onderkend. Dit verkleint de kans op repressief optreden.

Door het VIK zijn er meerdere kennismakings- en bewustwordingsbijeenkomsten verzorgd voor de sectoren BPO, VPO en HPO waarbij de beroepsethiek en de kernwaarden centraal stonden. Het VIK participeert binnen landelijke overleggen in het kader van preventie en de daaruit voortgekomen specifieke werkgroepen. Ook is bijgedragen aan een specifiek thematisch bijeenkomst van het Managementteam Politieacademie (directie en sectorhoofden) inzake sociale veiligheid.

Integrale Beveiliging

De beveiligingscoördinator houdt toezicht op de naleving van de kaders die gelden voor de verschillende deelgebieden van integrale beveiliging en kan gevraagd en ongevraagd advies geven over de opzet, het bestaan en de werking van de organisatie op het gebied van integrale beveiliging. Hierbij wordt een gezamenlijke aanpak bevorderd.

De verschillende deelgebieden van integrale beveiliging zijn:

- Informatiebeveiliging
- Continuïteitsmanagement
- Fysieke beveiliging
- Personele beveiliging
- Bedrijfshulpverlening
- Industrieveiligheid
- Screening
- Bewustwording
- Bescherming van politie en persoonsgegevens

Conform het Strategisch beleidskader integrale beveiliging moeten medewerkers van de politie erop kunnen vertrouwen dat de politieorganisatie alles in het werk stelt om zorg te dragen dat zij hun taak naar behoren kunnen uitvoeren en dat daarbij zoveel mogelijk wordt gezorgd voor het reduceren van risico's. (Potentiële) bedreigingen en kwetsbaarheden moeten onderkend worden om adequaat en proactief te reageren. Niet alle incidenten en calamiteiten kunnen worden uitgesloten en fouten worden gemaakt. De schade die daaruit voortvloeit dient tot een aanvaardbaar minimum te worden beperkt. De politie leert van deze incidenten en verbetert zich. De begrippen veiligheid en beveiliging vallen beide onder de integrale beveiliging.

In 2023 is niet alleen toezicht gehouden op de naleving van specifieke kaders, ook is geadviseerd bij

enkele veiligheidsproblemen (sommigen ad hoc, sommigen structureel van aard), is een onderzoeksopdracht door een stagiair inzake het beveiligingsbewustzijn van een specifieke groep functionarissen begeleid en is meegedacht inzake de strategische positionering van de functie van beveiligingscoördinator in de toekomst. Tot slot is er, mede op aangeven van de ondernemingsraad Politie, een start gemaakt met het project 'veiligheids- en opschalingsbeleid binnen de PA'. Dit project heeft tot doel om zowel beleid als uitvoeringskaders op deze gebieden op te leveren in 2024 en vervolgens te implementeren. Er is op dit gebied nog het nodige te verbeteren.

10. Financiën

De begroting van de Politieacademie is gebaseerd op de beschikbare algemene en bijzondere bijdragen van het ministerie van Justitie & Veiligheid. Onze minister stelt jaarlijks ten laste van de begroting van haar ministerie bijdragen ter beschikking aan de Politieacademie voor de bekostiging van:

- a. de directeur van de Politieacademie en zijn plaatsvervanger;
- b. de leden van de Raad van Advies van de Politieacademie;
- c. de leden van de examencommissies en van de Commissie van Beroep voor de Examens, voor zover het geen ambtenaren van politie zijn;
- d. het aangaan van samenwerkingsverbanden met onderwijsinstellingen;
- e. de uit te besteden toegepast wetenschappelijke onderzoeken.

Bedragen x € 1.000			
Exploitatier rekening	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Baten (6)			
Rijksbijdragen	3.098	3.075	2.837
Overige baten	-	-	25
Totaal baten	3.098	3.075	2.862
Bedrijfslasten			
Personele lasten eigen personeel (7)	449	440	550
Overige bedrijfskosten (8)	2.038	2.635	1.855
Totaal bedrijfslasten	2.487	3.075	2.405
Bedrijfsresultaat	611	-	457
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten (9)	209	-	20
Exploitatieresultaat	820	-	477

De algemene bijdrage vanuit het ministerie van JenV is ten opzichte van vorig jaar gestegen met € 136 duizend als gevolg van additionele loon- en prijsbijstelling 2023. De bijzondere bijdragen vanuit JenV zijn ter financiering van de uitbestede onderzoeksprojecten van Politie & Wetenschap. Hoewel de realisatie van de bijzondere bijdragen is gestegen met € 125 duizend ten opzichte van 2022, blijft de besteding met € 249 duizend achter bij de begroting. In de begroting wordt ervan uitgegaan dat de ontvangst volledig wordt besteed.

De personele lasten zijn gedaald met € 101 duizend ten opzichte van vorig jaar. Vorig jaar was de bezetting met 0,6 fte hoger door de aanstelling van de waarnemend directeur per 15 maart 2022. Deze is per 31 december 2022 uit dienst gegaan.

De hoogte van de overige bedrijfskosten blijft ruim achter bij de begroting 2023. Dit komt met name

door de lagere projectkosten P&W (€ 249 duizend) en in de begroting is een post opgenomen waarop geen besteding heeft plaatsgevonden (€ 309 duizend).

De rentebaten zijn flink gestegen met € 189 duizend naar € 209 duizend in 2023. Dit heeft geleid tot een positief resultaat van € 820 duizend euro.

Deel 2: jaarrekening

1. Balans per 31 december 2023

Bedragen x € 1.000		
Balans per 31 december (voor resultaatbestemming)		
ACTIVA	31-12-2023	31-12-2022
VLOTTENDE ACTIVA		
<i>Vorderingen en overlopende activa (1)</i>		
Vorderingen verbonden partijen	-	-
Overige vorderingen	69	56
Overlopende activa	-	-
Vorderingen en overlopende activa	69	56
Liquide middelen (2)	6.489	5.350
Totaal vlottende activa	6.558	5.406
TOTAAL ACTIVA	6.558	5.406
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN (3)		
Algemene reserve	3.129	2.309
Totaal eigen vermogen	3.129	2.309
VOORZIENINGEN		
Overige personele voorzieningen (4)	15	-
Totaal voorzieningen	15	-
KORTLOPENDE SCHULDEN (5a)		
Crediteuren	209	5
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12	26
Schulden ter zake van pensioenen	5	7
Vakantiegeld, eindejaarsuitkering, verlof- en overuren	16	7
Overlopende passiva (5b)	3.172	3.052
Totaal kortlopende schulden	3.414	3.097
TOTAAL PASSIVA	6.558	5.406

Voor een nadere toelichting op de balans zie paragraaf 4.2.

2. Exploitatierkening 2023

Exploitatierkening

Bedragen x € 1.000			
	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Exploitatierkening			
Baten (6)			
Rijksbijdragen	3.098	3.075	2.837
Overige baten	-	-	25
Totaal baten	3.098	3.075	2.862
Bedrijfslasten			
Personele lasten eigen personeel (7)	449	440	550
Overige bedrijfskosten (8)	2.038	2.635	1.855
Totaal bedrijfslasten	2.487	3.075	2.405
Bedrijfsresultaat	611	-	457
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten (9)	209	-	20
Exploitatieresultaat	820	-	477
Resultaatbestemming	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Exploitatieresultaat	820	-	477
Resultaatbestemming			
Inzet van de algemene reserve			
Toevoeging	820	-	477
Ottrekking	-	-	-
Saldo mutaties algemene reserve	820	-	477

Voor een nadere toelichting op de exploitatie zie paragraaf 4.3.

3. Kasstroomoverzicht 2023

Kasstroomoverzicht

Bedragen x € 1.000		
Kasstroomoverzicht	Jaarrekening 2023	Jaarrekening 2022
Beginstand geldmiddelen	5.350	4.455
Operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	611	457
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Mutatie voorzieningen	15	-12
	15	-12
<i>Mutatie werkkapitaal:</i>		
Vorderingen en overlopende activa	-13	-42
Kortlopende schulden	317	472
	304	430
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	930	875
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	209	20
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.139	895
Totaal kasstroom	1.139	895
Eindstand geldmiddelen	6.489	5.350

Voor een nadere toelichting op de kasstroom zie paragraaf 4.4.

4. Toelichting bij de jaarrekening

4.1 Algemene toelichting en grondslagen

Algemene toelichting

Activiteiten

De wettelijke taak van de Politieacademie staat beschreven in artikel 74 van de gewijzigde Politiewet 2012.

1. De Politieacademie heeft tot taak:
 - a. het ontwikkelen en verzorgen van politieonderwijs, bestaande uit het ontwikkelen en het verzorgen van:
 - i. politieopleidingen;
 - ii. overige opleidingen, anders dan bedoeld onder 1°;
 - iii. het examineren van de studenten die de opleidingen, bedoeld onder 1° of 2°, hebben gevolgd;
 - b. het ontwikkelen van kennis over de politie of de politietaak en het bijdragen aan de ontwikkeling van de uitoefening van de politietaak waarop het politieonderwijs is gericht, onder meer door het verrichten van onderzoek.
2. De Politieacademie verricht de in het eerste lid bedoelde taken ten behoeve van de politie. De politie neemt de in het eerste lid, onder a, bedoelde taken uitsluitend af bij de Politieacademie, onverminderd de taken van de Europese Politieacademie.
3. De Politieacademie kan de in het eerste lid, bedoelde taken tevens uitvoeren ten behoeve van:
 - a. de Koninklijke marechaussee, voor zover het betreft de uitvoering van de politietaak, en de rijksrecherche;
 - b. door Onze Minister aangewezen categorieën van personen, andere openbare diensten of rechtspersonen, die een publiekrechtelijke taak uitoefenen op het terrein van politie, justitie of veiligheid.

Rechtspersoon

De Politieacademie is een publiekrechtelijke rechtspersoon: Zelfstandig Bestuursorgaan (Politieacademie). De inschrijving bij de Kamer van Koophandel is onder nummer 50903349.

Vestigingsadres

De Concernlocatie van de Politieacademie is gevestigd op de Arnhemseweg 348, 7334 AC te Apeldoorn.

Oordelen en schattingen

Bij de toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van de organisatie zich diverse oordelen en schattingen. Indien noodzakelijk voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Functionele en rapporteringsvaluta

De euro fungeert als functionele en rapporteringsvaluta van de Politieacademie. Alle financiële informatie gepresenteerd in euro's is afgerond naar het dichtstbijzijnde duizendtal, tenzij anders aangegeven.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. De Politie verzorgt het beheer (bedrijfsvoering) over de mensen en middelen die ter beschikking van de Politieacademie worden gesteld. Conform de wet wordt deze dienstverlening zonder verrekening ('om niet') uitgevoerd.

Beheer door de politie

De Politie verzorgt het beheer (bedrijfsvoering) over de mensen en middelen die ter beschikking worden gesteld aan de Politieacademie, evenals de mensen en middelen die bij de Politieacademie zelf zijn ondergebracht. Dit beheer omvat dienstverlening op het gebied van human resource management, facilitair management, financieel management, informatie- en communicatietechnologie, informatiemanagement en communicatie. De afspraken over de dienstverlening aan de Politieacademie zijn vastgelegd in een overeenkomst (Service Level Agreement). Hierin is, conform de wet, vastgelegd dat deze dienstverlening zonder verrekening ('om niet') plaatsvindt. Accountantskosten komen als gevolg hiervan ten laste van de Politie en worden niet vermeld in de toelichting op de jaarrekening van de Politieacademie.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en de rekening-courant met het Ministerie van Financiën. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Algemene grondslagen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, voor zover in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen niet anders is bepaald.

Alle bedragen (inclusief toelichting) zijn verantwoord in duizenden euro's. Bij afwijking is dit expliciet aangegeven.

Ter vergelijking opgenomen cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers over 2022 zijn geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2023 mogelijk te maken. Het betreft de volgende herrubriceringen:

- Kasstroomoverzicht (inzake mutaties werkkapitaal en rentebaten)

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten (zoals vorderingen en schulden), als afgeleide financiële instrumenten (derivaten) verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de 'Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen'.

Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost van de 'Grondslagen voor de waardering van activa en passiva'.

De Politieacademie maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Vorderingen

Bij eerste verwerking worden de vorderingen opgenomen tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vervolgens worden de vorderingen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Deze voorzieningen zijn bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen en rekening-courant Ministerie van Financiën

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. De rekening-courant bij het Ministerie van Financiën wordt ook onder de liquide middelen gepresenteerd. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen (kortlopende schulden). Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de algemene reserve. Toevoegingen en onttrekkingen vinden plaats vanuit de resultaatbestemming.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze valt te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van tijdswaarde materieel is, zal een voorziening gewaardeerd worden tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen.

Voorziening dienstjubilea

Deze voorziening heeft betrekking op werknemers die in aanmerking komen voor een uitkering in het kader van ambtsjubilea gedurende het dienstverband.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde.

Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van

transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor de waardering van het resultaat

Algemeen

Het verschil tussen de toegerekende bijdragen en de kosten en andere lasten over het jaar bepaalt het resultaat. Baten en lasten worden in de exploitatierekening toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben, ongeacht of zij tot ontvangsten of uitgaven hebben geleid.

Algemene bijdragen Justitie en Veiligheid

De algemene bijdrage betreft bijdragen ter bekostiging van:

- de directeur van de Politieacademie en zijn plaatsvervanger;
- de leden van de raad van advies van de Politieacademie
- de leden van de examencommissie en van de commissie van beroep voor de examens, voor zover het geen ambtenaren van politie zijn
- het aangaan van samenwerkingsverbanden met onderwijsinstellingen.

Dit staat vermeld in de Politiewet 2012 artikel 99 lid 1. De algemene bijdragen worden als baten verwerkt in het resultaat conform toekenning ministerie van Justitie en Veiligheid.

Bijzondere bijdragen Ministerie van Justitie en Veiligheid en overige instanties

Voor specifieke taken en activiteiten verstrekken zowel het Ministerie van Justitie en Veiligheid als andere departementen of overheidsinstanties bijzondere bijdragen. Daarover dient in het algemeen een operationele en financiële verantwoording te worden afgelegd. De ontvangen bijdragen neemt de Politieacademie in de balans op onder de kortlopende schulden alsnog te besteden bijdragen. Aan de hand van de bestedingen in het lopende boekjaar, die verband houden met deze bijdragen, verantwoordt de Politieacademie deze bijdragen in de exploitatie.

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de exploitatierekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers, respectievelijk de belastingautoriteit.

Pensioenen

Als uitgangspunt geldt dat de in de verslagperiode te verwerken pensioenlast gelijk staat aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde premies. Indien de verschuldigde premies op balansdatum nog niet zijn voldaan, wordt een verplichting opgenomen.

De pensioenregelingen van de Politieacademie worden gefinancierd door afdrachten aan het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). Het ABP hanteert het middelloonstelsel. De premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen bedraagt in 2023, 27,9% van het brutoloon exclusief sociale lasten. De werkgever draagt 70% van de verschuldigde premie en de werknemer 30%.

De pensioenverplichtingen uit deze regelingen worden gewaardeerd volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door zijn financiële verplichtingen) dit toelaat. De dekkingsgraad van het ABP ultimo 2023 is 110,5%.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. De Politieacademie heeft geen additionele verplichtingen anders dan de reguliere verschuldigde premies.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

4.2 Toelichting op de balans per 31 december 2023

Vorderingen en overlopende activa (1)

Bedragen x € 1.000		
Vorderingen en overlopende activa	31-12-2023	31-12-2022
Vorderingen verbonden partijen	-	-
Overige vorderingen	69	56
Overlopende activa	-	-
Totaal	69	56

Op de eindbalans 2023 staat een saldo van € 69 duizend inzake de overige vorderingen. Het betreft de nog te ontvangen rente rekening-courant over het vierde kwartaal 2023 ad € 69 duizend.

Liquide middelen (2)

Bedragen x € 1.000		
Rekening-courant Ministerie van Financiën	31-12-2023	31-12-2022
Stand per 1 januari	5.350	4.455
Mutatie boekjaar	1.139	895
Stand per 31 december	6.489	5.350

De Politieacademie heeft een bankrekening bij de ABN-AMRO. Dagelijks vindt er saldoregulatie plaats met de rekening-courant bij het Ministerie van Financiën. Dit houdt in dat de rekening bij de ABN-AMRO dagelijks wordt afgeroomd. De rekening van de ABN-AMRO Bank heeft een intra daglimiet van € 100 duizend.

Het saldo rekening-courant Ministerie van Financiën staat volledig ter vrije beschikking van de Politieacademie. De rekening-courantverhouding met het Ministerie van Financiën heeft een kredietfaciliteit van € 250 duizend en kent een positieve stand eind 2023 van € 6.489 duizend.

De mutaties op de liquide middelen in 2023 zijn te halen uit het kasstroomoverzicht 2023, opgenomen in hoofdstuk 3. In paragraaf 4.4. staat een nadere toelichting op het kasstroomoverzicht.

Eigen vermogen (3)

Bedragen x € 1.000		
Algemene reserve	31-12-2023	31-12-2022
Stand per 1 januari	2.309	1.832
Resultaatbestemming boekjaar	820	477
Stand per 31 december	3.129	2.309

Het boekjaar 2023 is afgesloten met een positief resultaat ad € 820 duizend. Dit wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

Personele voorzieningen (4)

Bedragen x € 1.000		
Jubileum voorziening	31-12-2023	31-12-2022
Stand per 1 januari	-	12
Dotatie verslagperiode	15	-
Onttrekking	-	-
Vrijval	-	12
Stand per 31 december	15	-

De nieuwe directeur is per 1 januari 2023 in dienst getreden en tijdens zijn dienstverband bij de ZBO zal hij van zijn 40-jarig ambtsjubileum genieten. Conform wet- en regelgeving is hiervoor een voorziening aangelegd.

Kortlopende schulden (5a)

Bedragen x € 1.000		
Kortlopende schulden	31-12-2023	31-12-2022
Crediteuren	209	5
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12	26
Schulden ter zake van pensioenen	5	7
Vakantiegeld, eindejaarsuitkering, verlof- en overuren	16	7
Overlopende passiva	3.172	3.052
Totaal	3.414	3.097

Crediteuren

Ultimo boekjaar 2023 bedraagt het saldo openstaande crediteuren € 209 duizend. Dit bestaat voor € 201 duizend uit facturen met betrekking tot onderzoeksprojecten van Politie en Wetenschap, die gedekt worden vanuit de bijzondere bijdragen.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Het saldo belastingen en premies sociale verzekeringen is afgenomen met € 14 duizend naar € 12

duizend eind 2023. Dit is de af te dragen loonheffing december 2023 van de directeur en de plaatsvervangend directeur, welke in januari 2024 wordt afgedragen aan de Belastingdienst. In 2022 was er de bijzondere situatie dat de directeur en waarnemend directeur tegelijkertijd uit dienst zijn getreden per 31-12-2022. Vanwege het uitgekeerde vakantiegeld aan de twee vertrekkende directeurs was de balanspositie per 31-12-2022 hoger dan in 2023.

Schulden ter zake van pensioenen

Het saldo ad € 5 duizend dat per 31-12-2023 op de balans staat, bestaat uit de af te dragen pensioenpremie december 2023.

Vakantiegeld, eindejaarsuitkering, verlof- en overuren

Het bedrag van € 16 duizend eind 2023 betreft de opbouw vakantie-uitkering over de periode juni t/m december 2023 en de reservering eindejaarsuitkering over de maand december 2023 van de directeur en zijn plaatsvervanger. In 2022 was het bedrag aanzienlijk lager omdat het vakantiegeld en de eindejaarsuitkering van de directeur en waarnemend directeur is uitbetaald, doordat zij per einde jaar uit dienst zijn gegaan.

Overlopende passiva (5b)

Bedragen x € 1.000		
Overlopende passiva	31-12-2023	31-12-2022
Openstaande bijzondere bijdragen J&V	2.975	2.726
Nog te betalen kosten	197	326
Totaal	3.172	3.052

Openstaande bijzondere bijdragen J&V

Jaarlijks wordt in het voorjaar een openbare oproep gepubliceerd, de zogenaamde Call. Daarin worden kennis- en onderzoeksinstellingen uitgenodigd om onderzoeksideeën in te dienen. Deze onderzoeken worden beoordeeld en de goedgekeurde onderzoeken worden uitgevoerd. Elk jaar ontvangt de Politieacademie hiervoor een bijzondere bijdrage van € 1.815 duizend. De projectorganisatie Politie en Wetenschap is belast met de uitbestede wetenschappelijke onderzoeken. Bij de individuele onderzoeken wordt de verplichting vastgelegd op de balans middels een overeenkomst. De bijzondere bijdragen zijn met € 249 duizend toegenomen, waarvan € 146 duizend niet is toegewezen aan projecten.

Nog te betalen kosten

De post "nog te betalen kosten" ad € 197 duizend is een transitorische post waarbij de kosten betrekking hebben op het verslagjaar 2023, echter de ontvangst en betaling van de facturen zal in 2024 plaatsvinden. In het boekjaar 2023 is voor € 102 duizend aan projectgelden verantwoord die vanuit de bijzondere rijksbijdragen gedekt worden. Verder is er voor een bedrag van € 79 duizend voor het samenwerkingsverband Centrum voor Veiligheid en Digitalisering (CVD) in de kosten genomen. Daarnaast is er € 16 duizend opgenomen voor vacatiegelden examencommissies en vergoedingen voor de Raad van Advies.

Niet in de balans opgenomen activa

Niet van toepassing.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Niet van toepassing.

Garanties

Niet van toepassing.

4.3 Toelichting op exploitatierekening 2023

Baten (6)**Rijksbijdragen**

Bedragen x € 1.000			
Rijksbijdragen	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Algemene bijdrage J&V	1.532	1.260	1.396
Bijzondere bijdragen J&V	1.566	1.815	1.441
Totaal	3.098	3.075	2.837

De Rijksbijdragen bestaan uit algemene en bijzondere bijdragen van het Ministerie van J&V. Zie voor nadere details de staat van overdrachten en bestedingen in Bijlage I.

Het Ministerie van J&V stelt jaarlijks bijdragen ter beschikking aan de Politieacademie voor de bekostiging van:

- de directeur van de Politieacademie en zijn plaatsvervanger
- de leden van de raad van advies van de Politieacademie
- de leden van de examencommissie en van de commissie van beroep voor de examens, voor zover het geen ambtenaren van politie zijn
- het aangaan van samenwerkingsverbanden met onderwijsinstellingen
- de uit te besteden toegepaste wetenschappelijke onderzoeken

Algemene bijdrage Ministerie van J&V

Per saldo is de algemene bijdrage € 136 duizend hoger dan het jaar 2022. De verantwoorde algemene bijdrage 2023 is € 191 duizend hoger dan vorig jaar als gevolg van additionele loon- en prijsbijstelling over het jaar 2023. Tevens heeft er een inhouding, een zogenaamde “kasschuif cao politie”, plaatsgevonden ad € 55 duizend. Dit bedrag wordt in 2024 extra toegevoegd aan de algemene bijdrage.

Bijzondere bijdragen Ministerie van J&V

De bijzondere bijdragen worden ingezet om de uitbestede onderzoeksprojecten van Politie en Wetenschap te financieren. Ten opzichte van de begroting is de besteding in het jaar 2023 met € 285 duizend achtergebleven.

Per 31 december 2023 is het aantal actieve onderzoeksprojecten in 2023 gestegen met 3 naar 42. Aan deze 42 onderzoeksprojecten ligt een verplichting in de vorm van een overeenkomst ten grondslag van € 2,1 miljoen ultimo boekjaar. Er zijn dit jaar 11 onderzoeksprojecten afgerond.

Negenentwintig onderzoeken zijn al in de laatste onderzoeksfase beland.

Overige baten

Bedragen x € 1.000			
Overige baten	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Overig	-	-	25
Totaal	-	-	25

In het jaar 2023 zijn er geen overige baten gerealiseerd. De overige baten ad € 25 duizend in het jaar 2022 betrof de doorbelasting van de ontslagvergoedingen van de directeuren aan het Ministerie van J&V.

Personele lasten eigen personeel (7)

Bedragen x € 1.000			
Personele lasten eigen personeel	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Salarissen huidig personeel	312	305	394
Toelagen huidig personeel	50	60	56
Pensioenpremies huidig personeel	46	50	62
Sociale lasten huidig personeel	20	25	25
	428	440	537
Bijkomende personeelslasten huidig personeel	6	-	25
Dotatie / vrijval voorzieningen	15	-	-12
Totaal	449	440	550

Per 31 december 2022 zijn de toenmalig- en waarnemend directeur met ontslag gegaan. Per 1 januari 2023 is de nieuwe directeur aangesteld. Deze wijzigingen hebben geleid tot een afname in de bezetting van 0,6 fte over het jaar 2023. De lagere bezetting heeft geleid tot een afname van de salarislasteren ten opzichte van vorig jaar.

De nieuwe directeur is conform wetgeving voor 6 jaar aangesteld tot 31 december 2028. Binnen zijn aanstelling heeft hij zijn 40-jarig ambtsjubileum. Wetgeving schrijft voor dat hier een voorziening voor getroffen dient te worden. Derhalve is er een jubileumvoorziening aangelegd ad € 15 duizend.

Personele bezetting

Aantallen in fte				
Personele bezetting	Bezetting 31 december 2023	Gerealiseerde gemiddelde bezetting	Begrote gemiddelde bezetting	Bezetting 31 december 2022
Gemiddelde bezetting niet-operationeel	2,2	2,2	2,2	2,8
Totaal	2,2	2,2	2,2	2,8

De huidige bezetting eind 2023 is 2,2 fte, bestaande uit de directeur en zijn plaatsvervanger. Per 31 december 2022 zijn de toenmalig directeur (1,1 fte) en waarnemend directeur (0,6 fte) uit dienst gegaan. Per 1 januari 2023 is de huidige directeur (1,1 fte) in dienst gekomen. Deze wijzigingen hebben ervoor gezorgd dat de bezetting per 31 december 2023 0,6 fte lager is dan vorig jaar.

Gegevens Wet Normering Topinkomens

De Wet normering topinkomens (WNT) is van toepassing op de Politieacademie. Voor het jaar 2023 is de algemene maximum bezoldigingsnorm volgens de Wet Normering Topinkomen (WNT) vastgesteld op € 223.000 (2022: € 216.000) inclusief belaste kostenvergoedingen en pensioenbijdragen door de werkgever. De leden van de Raad van Advies vallen niet onder de WNT, aangezien zij een adviesorgaan zijn en geen toezichthouder.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling.

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	Kok, LH	Kammen, KE van	Miltenburg, HP
Funcatiegegevens	Directeur	Plv. Directeur	n.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2023	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1	n.v.t.
Dienstbetrekking?	ja	ja	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 188.575	€ 164.094	€ 10.000
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 23.346	€ 23.140	€ -
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 211.921</i>	<i>€ 187.234</i>	<i>€ 10.000</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 223.000	€ 223.000	€ -
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	€ 211.921	€ 187.234	€ 10.000
Het bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	€ 10.000
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	Betreft een nabetaaling over voorgaand jaar i.v.m. vergoeding voor het terugdraaien van een eerder toegekende uitkering. De overschrijding is toegestaan conform artikel 3 lid 2 Uitvoeringsregeling WNT.

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2022			
bedragen x € 1		Kammen, KE van	Miltenburg, HP
Functiegegevens		Plv. Directeur	Wnd. Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2022		1/1 - 31/12	15/3 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1	0,83 tot 1/10 0,56 per 1/10
Dienstbetrekking?		ja	ja
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 160.862	€ 95.452
Beloningen betaalbaar op termijn		€ 23.797	€ 14.077
<i>Subtotaal</i>		<i>€ 184.659</i>	<i>€ 109.529</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 216.000	€ 123.437
Bezoldiging		€ 184.659	€ 109.529

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2023	
bedragen x € 1	Miltenburg, HP
Functiegegevens	
Functie(s) bij beëindiging dienstverband	Wnd. Directeur
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	n.v.t.
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2022
Uitkering wegens beëindiging van het dienstverband	
Overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 5.000
Individueel toepasselijk maximum	€ 44.748
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 5.000
Waarvan betaald in 2023	€ 5.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ⁶	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ⁷	n.v.t.

Overige bedrijfskosten (8)

Bedragen x € 1.000			
Overige bedrijfskosten	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Directie Politieacademie	23	10	2
Projectorganisatie Politie en Wetenschap	1.566	1.815	1.441
Vacatiegelden commissies	185	200	160
Raad van Advies	8	15	10
Samenwerkingsverbanden	256	286	242
Overige bedrijfskosten	-	309	-
Totaal	2.038	2.635	1.855

Directie Politieacademie

De bestedingen van de directie Politieacademie betreffen met name de installatiekosten van de nieuwe directeur ad € 20 duizend. De overige kosten zijn de kosten voor onder andere betalingsverkeer en externe vergaderingen.

Projectorganisatie Politie en Wetenschap

De bestedingen in het kader van bijzondere gefinancierde projecten van het programma Politie en Wetenschap blijven met € 249 duizend achter bij de begroting, maar zijn wel € 125 duizend hoger dan vorig jaar. Dit heeft te maken doordat het totaalbedrag van de Call lijst structureel lager is dan de begroting. Zie voor nadere details de staat van overdrachten en bestedingen in Bijlage I.

Vacatiegelden commissies

De vacatiegelden hebben betrekking op vergoedingen voor externe leden van de Centrale Examencommissies, de Commissie van Beroep en de Bezwarenadviescommissie, voor zover het geen ambtenaren van politie zijn.

De besteding in 2023 is € 25 duizend hoger dan vorig jaar. Dit komt met name door de aanstelling van een externe voorzitter examencommissie Hoger Politie Onderwijs (HPO) over de eerste paar maanden van 2023.

Raad van Advies

Leden van de Raad van Advies worden middels een besluit, gepubliceerd in de Staatscourant, benoemd als lid van de Raad van Advies van de Politieacademie. De voorzitter van de Raad van Advies heeft recht op een maandelijkse vergoeding. De overige leden hebben recht op een vergoeding per vergadering. De vergoeding van de leden is gekoppeld aan de cao Rijksoverheid. Per 1 april 2023 zijn de salarisbedragen van de Rijksambtenaren verhoogd, derhalve zijn de tarieven van de leden van de Raad van Advies ook per april gewijzigd.

In 2023 hebben drie vergaderingen plaatsgevonden gedurende het jaar. Eén lid heeft afgezien van de

vergoeding. In de begroting 2023 is uitgegaan van een 6-tal vergaderingen waarbij elk lid aanspraak doet op de beschikbare vergoeding.

Samenwerkingsverbanden

In 2023 is aan samenwerkingsverbanden met onderwijsinstellingen een bedrag van € 256 duizend uitgegeven. De bestedingen bestaan uit:

- Samenwerkingsverband Centrum voor Veiligheid en Digitalisering € 238 duizend;
- Lidmaatschap van de Vereniging Hogescholen € 11 duizend;
- De jaarlijkse bijdrage aan de Stichting Kwaliteitsnetwerk mbo € 7 duizend.

Overige bedrijfskosten

In de begroting is een post overige bedrijfskosten opgenomen voor het verschil tussen de bekostiging en de werkelijk begrote kosten.

Rente (9)

Bedragen x € 1.000			
Rente baten	Jaarrekening 2023	Begroting 2023	Jaarrekening 2022
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	209	-	20
Totaal	209	-	20

Vanaf september 2022 ontvangt de Politieacademie rente op haar rekening-courant. In 2023 is het rentepercentage met zo'n 3% gestegen. Over het jaar 2023 heeft de Politieacademie in totaal een bedrag van € 209 duizend aan rente ontvangen.

4.4 Toelichting op kasstroom 2023

De Politieacademie heeft een beginsaldo ad € 5.350 duizend aan liquide middelen per 1 januari 2023. Per 31 december 2023 laat de Politieacademie een positief bedrijfsresultaat zien ad € 611 duizend, hetgeen bij de liquide middelen opgeteld wordt in het overzicht. Er zijn namelijk minder kosten geweest dan opbrengsten.

De aanleg van de voorziening ad € 15 duizend is wel een last, maar geen uitgave, derhalve heeft het een positieve werking in het kasstroomoverzicht.

De overige vorderingen zijn met € 13 duizend toegenomen hetgeen een negatief effect heeft op de kasstroom. De toename van de kortlopende schulden geven een positief effect van € 317 duizend omdat deze nog niet zijn betaald.

De totale rentebaten op de rekening courant in 2023 bedraagt € 209 duizend en dient bij de liquide middelen opgeteld te worden.

Deze mutaties zorgen ervoor dat de kasstroom uit operationele activiteiten € 1.139 duizend bedraagt, hetgeen leidt tot een eindstand van de liquide middelen ad € 6.489 duizend.

4.5 Gebeurtenissen na balansdatum

Na 31 december 2023 hebben zich géén gebeurtenissen voorgedaan die relevant zijn voor het vermelden in deze jaarrekening.

Ondertekening

Apeldoorn, 5 april 2024,

De directeur Politieacademie,

.....

L.H. Kok

Deel 3: Overige gegevens

1. Verwerking saldo/resultaatbestemming

Het exploitatieresultaat van 2023 wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

2. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant



Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

Aan: de directie van de Politieacademie

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van de Politieacademie (of hierna het Zelfstandig Bestuursorgaan (ZBO)) te Apeldoorn (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de Politieacademie per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, voor zover in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen niet anders is bepaald en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2023 voldoen aan alle van materieel belang zijnde aspecten en aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de relevante wet- en regelgeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de exploitatierekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2023 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Politieacademie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie.

De andere informatie bestaat uit:

- voorwoord directie;
- leeswijzer;
- directieverslag;
- overige gegevens;
- bijlage bij de jaarrekening: Staat van overdrachten en bestedingen (Rijks)bijdragen; en
- overige bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen is vereist voor het directieverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het directieverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen.



Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van de directie voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk:

- voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de door de Raad voor de Jaarverslaggeving uitgegeven Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, voor zover in de Kaderwet zelfstandige bestuursorganen niet anders is bepaald;
- de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties; dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming moeten zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen;
- in dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de ZBO in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de ZBO te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de ZBO haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controle-standaarden, het Controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:



- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de ZBO;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de ZBO haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen, inclusief de financiële rechtmatigheid daarvan.

Wij communiceren met de directie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 8 april 2024

KPMG Accountants N.V.

E.P. van Driel RA

-getekende verklaring in archief politieacademie-

Deel 4: Bijlagen

Staat van overdrachten en bestedingen (rijks)bijdragen						
	Beginsaldo	Ontvangsten	Beschikbaar	Bestedingen	Restitutie	Eindsaldo
	a	b	c (a+b)	d	e	f (c-d-e)
Algemene bijdrage JenV	-	1.532	1.532	1.532	-	-
Algemene bijdrage	-	1.532	1.532	1.532	-	-
Bijzondere bijdragen JenV	2.726	1.815	4.541	1.530	-	3.011
Politie en Wetenschap						
Algemeen	751	192	943		46	897
Ontwikkelingskosten (budget actueel boekjaar)	-		-	27	-27	-
Doorwerkingsactiviteiten (budget actueel boekjaar)	-		-	33	-33	-
Politie en Wetenschap OHW projecten						
Project Omschrijving	Beginsaldo 1-1-2023	Ontvangsten	Beschikbaar	Bestedingen	Restitutie	Eindsaldo 31-12-2023
PWOC-2018/09 Socialisatie	56		56			56
PWOC-2019/09 Handhaving	62		62			62
PWOC-2019/12 Bewijsvoering	50		50	50		-
PWOC-2019/18 Voorkomen conflicten	-	3	3	3		-
PWOC-2019/22 Polarisatie politiewerk	52		52			52
PWOC-2020/02 Hitters, spotters & lokkers	34		34	34		-
PWOC-2020/03 Criminaliteit en radicalisering	29		29			29
PWOC-2020/04 Politiestraatwerk	67		67	33		34
PWOC-2020/05 Evaluatie kinderverhoor	46		46			46
PWOC-2020/06 Wie zorgt voor wat?	28		28			28
PWOC-2020/09 Digitale burgeropspoorders	20		20			20
PWOC-2020/11 Goed en effectief politiewerk	9		9	6	3	-
PWOC-2020/12 Evaluatie dashcams LE	26		26			26
PWOC-2020/14 Efficiënte noodhulpfunctie	48		48			48
PWOC-2021/01 Wendbare criminaliteitsbeheersing	74		74	40		34
PWOC-2021/02 Clan criminaliteit in Nederland	29		29			29
PWOC-2021/03 Fotoconfrontatie 2.0	48		48			48
PWOC-2021/04 Multidisciplinair forensisch onderz	36		36	36		-
PWOC-2021/05 Detectie en grenswaarden van lachgas	61		61			61
PWOC-2021/06 Toxicolog. Urinesneltest	31	28	59			59
PWOC-2021/07 Beelden betwisten	60		60	30		30
PWOC-2021/08 Blootstelling verdachten in politieapps	23		23	12	11	-
PWOC-2021/09 Aanpak van maritieme ondermijning	25		25	25		-
PWOC-2021/10 AI (kunstmatige intelligentie)	24		24	24		-
PWOC-2021/11 Politieaanpak van sociale conflicten	36		36	36		-
PWOC-2021/12 Online seksueel geweld	29		29			29
PWOC-2021/13 Klagende burgers	45		45	22		23
PWOC-2022/01 Handige jongens	66		66	66		-
PWOC-2022/02 (niet) vliegen	71		71	52		19
PWOC-2022/03 begrip v.cyberc.	116		116	57		59
PWOC-2022/04 nw demonstranten	93		93	46		47
PWOC-2022/05 pol.werk in dig.	64		64	32		32

PWOC-2022/06 Crim.jeugdnetw.	72		72	36		36
PWOC-2022/07 Integraal samenw	82		82	9		73
PWOC-2022/08 Nieuwe tijden	64		64	64		-
PWOC-2022/09 Vervolg pol&burg	88		88	43		45
PWOC-2022/10 Vrezen&vermijden	71	1	72	72		-
PWOC-2022/11 techn.stroomv.	56		56	28		28
PWOC-2022/12 Complottheorie	67	56	123	33		90
PWOC-2022/13 Hit & Run	17		17			17
PWOC-2022/14 Protestgroepen		179	179	120		59
PWOC-2023/02 Lokaal Digitaal		125	125	41		84
PWOC-2023/03 Mens-AI teams		139	139	46		93
PWOC-2023/04 Online calls		85	85	28		57
PWOC-2023/05 Datagedr. werken		127	127	42		85
PWOC-2023/06 De hybridisering		103	103			103
PWOC-2023/07 Jonge aanwas		123	123	40		83
PWOC-2023/08 In het vizier		92	92	30		62
PWOC-2023/09 AI-ondersteun.		121	121	80		41
PWOC-2023/10 Online blauw		99	99	40		59
PWOC-2023/11 Ransomware		99	99	66		33
PWOC-2023/12 Burgerperspect.		109	109	30		79
PWOC-2023/13 Herinneringen		96	96	31		65
PWOC-2023/14 Fotoconfrontatie		38	38	23		15
Projecten P&W (OHW)	1.975	1.623	3.598	1.506	14	2.078
Totaal Rijksbijdragen	2.726	3.347	6.073	3.098	-	2.975

Nevenfuncties directie

Drs. L.H. Kok MPA, directeur

- Reserve-kolonel van de Koninklijke Marechaussee (bezoldigd)
- Voorzitter van de Diaconie, tevens lid van het Dagelijks bestuur van de NGK (Nederlands Gereformeerde Kerk) in Bergschenhoek (onbezoldigd)

Mw. drs. K.E. van Kammen, plv. directeur

- Raad van Toezicht Raad van Toezicht MBO Utrecht (bezoldigd)
- lid Raad van Toezicht
- voorzitter Onderwijskwaliteitscommissie
- voorzitter Remuneratiecommissie

- Raad van Toezicht MBO Rijnland (bezoldigd)
- lid Raad van Toezicht
- voorzitter Onderwijscommissie

Samenstelling commissies

Per 1 maart 2024

Bezwaaradviescommissie Studenten Politieacademie

H.P. Miltenburg, voorzitter
Mw. F. Villerius, plv. voorzitter
M. Daniel
M. Sini

Commissie van Beroep voor de Examens

H.P. Miltenburg, voorzitter
Mw. F. Villerius, plv. voorzitter
Mw. C. Bonekamp
M.R. Daniel
M. Sini
Mw. C.A. Tunissen

Secretaris Bezwaaradviescommissie Onderwijs en Commissie van Beroep voor de Examens

G. Vermeulen, secretaris

Examencommissie BPO-mbo

H.J.N.J.M. Hetteema, voorzitter
R. Coens, secretaris
Mw. P. Kanters, secretaris
Mw. S.B. Puntman, secretaris
D. Brugman, lid dagelijks bestuur, docent mbo Apeldoorn en Drachten
S.J.M. Bruens, extern lid, eenheid Den Haag
Mw. W.J. van Essen-Tamboer, team Onderwijsondersteuning BPO
G.W.P. Gabriels, extern lid, beleidsmedewerker Onderwijs Scalda
S. van Loenhout, docent mbo Den Haag
Mw. N.C. ter Mors, docent mbo Amsterdam
W.H. Schreutelkamp, docent mbo Leusden

Examencommissie HPO

M. Wigmans, voorzitter
R. Coens, secretaris
Mw. P. Kanters, secretaris
Mw. S.B. Puntman, secretaris
R.P. Berkhout, lid dagelijks bestuur en docent MCPM (NIPV)
M. Dorenbusch, extern lid, Saxion Hogeschool
J. Erkens, docent Hoger Politie Onderwijs i.o.
Mw. L.S. ter Haar, docent VPO-team Generieke Opsporing
F.M.M. Huijgens, extern lid, Hoofdofficier Koninklijke Marechaussee b.d.



Mw. W. Mes, extern lid, Haagse Hogeschool
J.F.P. Molenaar, docent Hoger Politie Onderwijs i.o.
Mw. L.N. Pienink, extern lid eenheid Midden Nederland
Mw. L. Zeelenberg-de Greef, docent Hoger Politieonderwijs i.o.

Examencommissie VPO

H. Bouwmeister, voorzitter
R. Coens, secretaris
Mw. P. Kanters, secretaris
Mw. S.B. Puntman, secretaris
Mw. M. van den Brink, lid dagelijks bestuur, toetskundige Team Onderwijsondersteuning VPO
W.J.M. Heerebeek, docent BBI
Mw. C. Ruijten, extern lid, Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV)
Mw. J.M. Staats, docent Specialistische Opsporingsondersteuning
Mw. A. Stander-van den Bogert, docent CCB
P. de Vos, extern lid eenheid Limburg

Ondernemingsraad

J.A. Vis, voorzitter
Mw. C.A. Tunissen, secretaris
H.L.A.M. Braat
R. Coens
C. van Es
Mw. J. van den Goor
M. de Groot
Mw. K. Kats
B.A. Korporaal
S.P. Kropf
H. Lassche
Mw. A.F. Poolman
Mw. O.B. Rodzevich
P.H. Roode
C.T. Schaap

Raad van Advies

J. van der Vlist, voorzitter
R.C.P. Arnold, secretaris
M.R. Daniel
Mw. C. Six
H.M. de Jong
Mw. M. Riemersma

Contactgegevens

Postadres

Politieacademie
Postbus 834
7301 BB Apeldoorn

Bezoekadressen locaties

Concernlocatie

Arnhemseweg 348
7334 AC Apeldoorn
T: (088) 6622000

Locatie Eindhoven

Vijfkamplaan 31
5624 EB Eindhoven
T: (088) 6622800

Locatie Lelystad

Eendenweg 12
8218 NC Lelystad
T: (088) 6622600

Locatie Ossendrecht

Pannenhoef 19
4641 ST Ossendrecht
T: (088) 6622900

Locatie Amsterdam

Donauweg 3a
1042 AR Amsterdam
T: (088) 6622500

Locatie Warnsveld

Rijksstraatweg 127
7231 AD Warnsveld
T: (088) 6622650

Locatie Apeldoorn

Arnhemseweg 348
7334 AC Apeldoorn
T: (088) 6622000



Locatie Rotterdam

Koperstraat 19
3067 GL Rotterdam
T: (088) 6622700

Locatie Leusden

Loes van Overeemlaan 11
3832 RZ Leusden
T: (088) 6623340

Locatie Den Haag

Katschiplaan 10
2496 ZN Den Haag
T: (088) 6622550

Locatie Drachten

Sportlaan 7
9203 NV Drachten
T: (088) 6622850

Contactgegevens speciale afdelingen

Staf, team Onderwijsplanning & Capaciteitsmanagement

Voor vragen over het onderwijsassortiment van de Politieacademie en het behoeftestellingsproces.
Maandag t/m vrijdag 08.30 - 17:00 uur.
Na ontvangst van uw e-mailbericht wordt zo spoedig mogelijk contact met u gezocht.
E-mail: onderwijsregie@politieacademie.nl

Aanmelden voor onderwijs

Ben je werkzaam bij de politie en wil je doorgroeien of specialiseren? Je leidinggevende is verantwoordelijk voor je aanmelding bij de collega's van het PDC-HRO - team Opleidingsplanning en -beheer (OPB).

Informatiepunt voor studenten

Het Studenten Informatiepunt (STIP) is het aanspreekpunt voor studenten die een opleiding (gaan) volgen aan de Politieacademie. Vermeld bij contact het studentnummer.

Maandag t/m vrijdag 08:00 uur - 13.00 uur.
Telefoon: (088) 6622666
E-mail: stip@politieacademie.nl

Kennisdiensten

Via de Kennisbank, de mediatheek en Juridisch Blauw biedt het team Kennis toegang tot gevalideerde en actuele politiekundige kennis, relevante wet- en regelgeving, relevante kennisbronnen en -

producten ten behoeve van de politiepraktijk en het onderwijs.

Maandag t/m vrijdag 08.00 - 16.00 uur

Telefoon: (088) 6622109

E-mail: kennis@politieacademie.nl